

От работодателя:  
Директор ГБПОУ «СПК»

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации ГБПОУ «СПК»



\_\_\_\_\_ А.В. Григорьев

\_\_\_\_\_ *Мирсеев* - Е.В. Мустафина

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Самарской области  
«Сызранский политехнический колледж»  
на 2024-2027 годы

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 02632024/6  
от 26 02 2026 г.

*Мирсеев*  
(должность, Ф.И.О.)

Принято Конференцией ГБПОУ «СПК»  
Протокол № 1 от «09» 02 2026 г.

г.о. Сызрань

1. Дополнить перечень нормативных документов, указанных в пункте 1.2 раздела 1. Общие положения приложения № 3 «Положение об оплате труда работников», постановлением Правительства Самарской области от 11.12.2025 № 776 «Об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам бюджетной сферы в Самарской области».

2. Исключить из приложения № 3 «Положение об оплате труда» пункт 4.5.2.7 раздела 4 «Условия, порядок и размеры назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда».

3. Дополнить пункт 5.4. раздела 5. Условия и порядок назначения стимулирующих выплат приложения № 3 «Положение об оплате труда» вставив перед словами «- иные поощрительные выплаты»:

- « - надбавка за квалификационную категорию;
- ежемесячная региональная выплата;».

4. Дополнить пункт 5.5. раздела 5. Условия и порядок назначения стимулирующих выплат приложения № 3 «Положение об оплате труда» вставив после слов «- надбавка за выслугу лет по фактической потребности;»:

- «- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию по фактической потребности для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 20 % от должностного оклада;
- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию по фактической потребности для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 10 % от должностного оклада;».

5. Дополнить пункт 5.10. раздела 5 Условия и порядок назначения стимулирующих выплат приложения № 3 «Положение об оплате труда»:

«5.10.6.1. Начальник психолого-педагогической службы.

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные количественные показатели оценивания	Шкала и оценивания	Баллы
<b>1.</b>	<b>Результативность деятельности психолого-педагогической службы по обеспечению качества предоставляемых услуг</b>		
	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы психолого-педагогической службы Учреждения		4
	в когнитивной сфере	20%-39%	
	в эмоционально-волевой сфере	40%-59%	
	в общении	60% и более	
	Участие в ПМПК на уровне Учреждения		4
	Охват учащихся социально-психологическим тестированием – 100%, разработка и внедрение индивидуальных программ сопровождения	100 %	3

	обучающихся групп риска по результатам СПТ		
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций		6
	Использование цифровой среды в психолого-педагогическом процессе превышает показатель, установленный в Учреждении		6
<b>2.</b>	<b>Результативность организационно-методической деятельности психолого-педагогической службы</b>		
	Разработка коррекционно-развивающих, психолого-педагогических программ	Не менее 1 программы	6
	Оформление планов деятельности психолого-педагогической службы Учреждения и отчетов (аналитических, статистических)	По результатам отчетности	4
	Оформление и систематизация организационных, методических и др. материалов, документации по направлениям деятельности психолого-педагогической службы (папки, электронные базы данных и пр.)	По результатам отчетности	4
	Проведение развивающих и коррекционных мероприятий (мастер-классов, презентаций); выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня)		
	На уровне Учреждения	3	3
	На уровне округа	4	4
	На уровне региона	5	5
	На уровне РФ	6	6
	Повышение уровня профессионального мастерства		2
	<b>Итого (макс)</b>	<b>50</b>	

6. Включить в пункт 5.10.23 раздела 5 «Условия и порядок назначения стимулирующих выплат» Приложения № 3 «Положение б оплате труда» должность: «ведущий юрисконсульт».

7. Изменить в пункте 5.10.25 раздела 5 «Условия и порядок назначения стимулирующих выплат» Приложения № 3 «Положение об оплате труда» должность: «медицинская сестра» на должность «фельдшер».

8. Включить в пункт 5.10.27 раздела 5 «Условия и порядок назначения стимулирующих выплат» Приложения № 3 «Положение б оплате труда» должность: «водитель автомобиля».

9. Дополнить раздел 5. Условия и порядок назначения стимулирующих выплат приложения № 3 «Положение об оплате труда» пунктом 5.23, изложив его в следующей редакции:

«5.23. Работникам Учреждения установить ежемесячную региональную выплату, за исключением работников Учреждения, заработная плата которых доводится до целевых значений в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Размер ежемесячной региональной выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) на ставку заработной платы в размере 5000 рублей в месяц.

Работникам Учреждения, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также не полностью отработавшим норму рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная региональная выплата подлежит выплате сотрудникам Учреждения, выплата заработной платы которым осуществляется за счет средств внебюджетного фонда, в размере 5000 рублей в месяц за счет средств внебюджетного фонда.»

Простурнувано, пронумеровано и скреплено печатью

4 ( четыре ) листов <sup>2</sup>

Директор ГБПОУ «Сызранский политехнический колледж»



А.В. Григорьев

