

КЕЙС-ОТЗЫВ НАСТАВНИКА БАГДАЛОВОЙ РИЗИДЫ ХАНЯФИЕВНЫ

Форма наставничества: «Преподаватель-преподаватель».

Наставляемый: Белов Егор Сергеевич, преподаватель ГБПОУ «СПК».

Срок реализации программы наставничества: с «11» октября 2024 г. по «29» ноября 2024 г.

Портрет наставляемого	Белов Егор Сергеевич имеет среднее профессиональное образование по ППССЗ. Работает преподавателем с 11.10.2024. Наставляемому необходима профессиональная помощь и поддержка в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей преподавателя, в ознакомлении с документацией. По результатам проведенного анкетирования наставляемого, выявлен ряд затруднений: в изучении нормативно-правовой базы, ведении документации; в использовании дидактического, наглядного и других материалов; в разработке УМК, в выборе темы для самообразования; в освоении инновационных тенденций в образовании.
Цель и задачи	Целью реализации программы наставничества является создание условий для максимально полного раскрытия потенциала личности, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации, а также для самоопределения и профессиональной ориентации наставляемого. Задачи: – раскрытие потенциала наставляемого; – создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации преподавателя; – адаптация преподавателя в новом коллективе; – создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом.
Содержание работы	<ol style="list-style-type: none">1. Диагностика на предмет определения приоритетных направлений профессионального развития наставляемого.2. Составление календарно – тематических планов.3. Ведение электронного журнала.4. Индивидуальные консультации.5. Посещение уроков.6. Анализ результатов профессиональной деятельности.7. Инновационные технологии в обучении.8. Освоение эффективных подходов к планированию деятельности преподавателя.9. Формирование понимания эффективного поведения преподавателя при возникновении конфликтных ситуаций (между преподавателем и родителем, преподавателем и коллегами и пр.), ознакомление со способами их профилактики и урегулирования.10. Получение опыта учебно-методической работы преподавателя (ФОС; методических указаний).11. Получение опыта оформления документации (перечень, шаблоны и правила), сопровождающей деятельность преподавателя.12. Организация участия студентов в олимпиадах, конкурсах, фестивалях.13. Получение опыта организации профессионального развития преподавателя (в т.ч. использование возможностей ресурсных центров, площадок, формы и направления профессионального развития).14. Ознакомление с успешными практиками разработки и внедрения

	образовательных инноваций в практику педагогической деятельности. 15. Проведение промежуточной аттестации. Подведение итогов.
Результаты работы	<ol style="list-style-type: none">1. Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития; составлен перечень тем консультаций.2. Составлен календарно-тематический план и размещен на сайте АСУ РСО колледжа.3. Заполнен электронный журнал.4. Проведены индивидуальные консультации.5. Проведен анализ урока. Составлены рекомендации по корректировке методик проведения уроков.