

**ПЛАН РАБОТЫ**  
**Центра карьеры ГБПОУ «СПК» на 2024-2025 учебный год,**  
**в т.ч. по содействию занятости выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ**

**Основной целью** деятельности Центра является адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство, посредством создания благоприятных условий по направлениям:

- профессиональная ориентация и профессиональный отбор;
- предоставление информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по профессиям;
- налаживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости обучающихся и выпускников;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
- оказание помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- организация временной занятости обучающихся;
- социально-правовое просвещение и информирование при планировании стратегии профессиональной карьеры.

**Основными задачами** Центра являются:

- сбор и анализ потребностей организаций и учреждений, других работодателей города в специалистах, выпускниках колледжа;
- закрытие кадровой потребности предприятий ОПК;
- работа с обучающимися колледжа в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на специалистов;
- разработка информации, обеспечивающей заинтересованных лиц, подразделений колледжа, обучающихся, выпускников колледжа и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг (стажировка, временная

занятость, трудоустройство по окончании колледжа);

- внесение данных о выпускниках в АИС «Трудовые ресурсы» Самарской области;
- осуществление сотрудничества с работодателями города (проведение и участие в днях карьеры, ярмарках вакансий, презентаций специальностей, постоянные контакты с работодателями, продвижение на рынок труда выпускников);
- ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на реализацию задач Центра;
- формирование банка данных вакансий по профессиям колледжа;
- формирование банка данных выпускников колледжа;
- консультирование обучающихся по вопросам самопрезентации, профориентации, состояния рынка труда, дальнейшего обучения в высших учебных заведениях;
- организация, проведение производственных практик;
- организация профориентационной, психологической, информационной поддержки обучающихся и выпускников;
- осуществление мониторинга трудоустройства выпускников по профессии в первый год и после окончания колледжа;
- сотрудничество со структурными подразделениями, комиссиями колледжа, классными руководителями, мастерами п/о групп по вопросам деятельности Центра;
- ведение информационной деятельности;
- размещение информации о деятельности Центра на сайте колледжа.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников</b>				
1.1	Формирование и утверждение плана работы Центра карьеры на учебный год	Август	Гилева Т.А нач. отдела УПР и ВРТ	– Сформирован, утвержден и размещен на сайте ГБПОУ «СПК» план работы ЦСТВ
1.2	Организация функционирования «горячей линии» подраздела «Центр карьеры выпускников» на сайте ГБПОУ «СПК», групповых чатов	Сентябрь-Октябрь	Гилева Т.А нач. отдела УПР и ВРТ	– Актуализирован подраздел «Содействие трудоустройству выпускников» на сайте ГБПОУ «СПК»
1.3	Организация информирования выпускников через групповые чаты в мессенджерах по вопросам содействия занятости	В течение года	Гилева Т.А нач. отдела УПР и ВРТ Классные руководители выпускных групп	- Обеспечено оперативное информирование выпускников и их родителей
<b>2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»</b>				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Гилева Т.А нач. отдела УПР и ВРТ	- Осознание выпускниками профессиональных потребностей

2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников 2025 г – по заполнению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2025 года	Сентябрь-январь		и возможностей - Сформированность у студентов умений конструирования профессиональных целей
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	В течение года	Гилева Т.А нач. отдела УПР и ВРТ, сотрудники ТЦЗН г. Сызрань, представители работодателей	-Информированность о мерах поддержки молодых специалистов в Самарской области
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	В течение года		-Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности
<b>3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Гилева Т.А нач. отдела УПР и ВРТ, центр «Мой бизнес»	-Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		-Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям -Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», платформы «Работа России», умение работы с ними

3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ, , центр «Мой бизнес»	-Информированность по вопросам трудоустройства и получения высшего образования.
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		- Сформированность практических навыков - Сформированность умения самопрезентации
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		- Сформированность у студентов представлений об организации собственного дела - Осознание требований к регистрации в качестве самозанятого - Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		- Наличие актуального банка данных профессиональных возможностей - Осознание выпускниками профессиональных потребностей и возможностей

#### 4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК

4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов определенных направлений подготовки, востребованных у работодателей ОПК	В течение года	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ	-Осознание выпускниками профессиональных возможностей
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ,	-Закрытие кадровых потребностей предприятий ОПК
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года	Колбехина Е.Н., заместитель директора по учебной работе	-Обеспечение конкурентоспособности студентов
4.4	Организация маршрутизации выпускников 2024 и 2025 на предприятия ОПК	В течение года	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ Предприятия ОПК	-Закрытие кадровых потребностей предприятий ОПК -Оказание адресной помощи в трудоустройстве

4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Колбехина Е.Н., заместитель директора по учебной работе	-Закрытие кадровых потребностей предприятий ОПК
<b>5. Организация точечной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<u>Выпускники 2023-</u> сентябрь 2024 - декабрь 2024; <u>выпускники 2024-</u> сентябрь 2024 – декабрь 2025; <u>выпускники 2025-</u>	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ	-Оказание адресной помощи в трудоустройстве -Развитие профессиональных компетенций через освоение программ дополнительного профессионального образования
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	февраль 2025- декабрь 2026	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ Лобова М.В., педагог-психолог	-Осознание собственных возможностей для карьерного роста

5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	<u>Выпускники 2023-</u> сентябрь 2024 - декабрь 2024; <u>выпускники 2024-</u> сентябрь 2024 – декабрь 2025; <u>выпускники 2025-</u>	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ,	-Оказание адресной помощи в трудоустройстве -Развитие профессиональных компетенций через освоение программ дополнительного профессионального образования
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	февраль 2025-декабрь 2026	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ,	-Осознание собственных возможностей для карьерного роста
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ	-Информированность студентов о вакансиях
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ Лобова М.В., педагог-психолог	-Преодоление тревожности при поиске работы
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ	- Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям - Сформированные у студентов умения и навыки по поиску вакансий
<b>6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025 г. (фактический выпуск)	В течение года	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ Шилкова К.Н., начальник	-Обеспечение достоверных статистических данных



			учебного отдела	
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ	Обеспечение достоверных статистических данных
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ Накрайникова С.И., социальный педагог	
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ	

### 7. Анализ эффективности деятельности Центра карьеры выпускников

7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ	-Обеспечение достоверных статистических данных
7.2	Анализ результативности деятельности Центра карьеры выпускников на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Гилева Т.А., начальник отдела по УПР и ВРТ	-Предоставление анализа эффективности деятельности ЦСТВ

### Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2024-2025 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:</b>				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы Центра карьеры выпускников, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Центр карьеры студентов-выпускников» рекомендациям Базового центра карьеры САмасркой области	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	

<b>2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:</b>				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
<b>3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:</b>				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	43	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	100%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	100%	
<b>4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	25	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	5%	
<b>5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву</b>				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	

<b>6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	76%	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	76%	
	в разрезе различных категорий:		100%	
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды	%	100%	
	-победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»		100%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		100%	
- завершивших службу по призыву в ВС РФ	100%			
6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договоры целевого обучения	%	100%	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	0	
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	0	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	0	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0	