

КЕЙС-ОТЗЫВ НАСТАВЛЯЕМОГО АНДРИЯНОВОЙ ОЛЬГИ СТАНИСЛАВОВНЫ

Форма наставничества: «Преподаватель-преподаватель».

Наставник: Щеулова Вера Александровна, преподаватель ГБПОУ «СПК».

Срок реализации программы наставничества: с «01» сентября 2023 г. по «30» июня 2024 г.

Портрет наставника	Щеулова Вера Александровна имеет высшее образование. Работает преподавателем с 01.09.1993. Обладает большим опытом работы и практическими знаниями по преподаваемым дисциплинам. Обладает хорошими профессиональными качествами. Отлично ориентируется в различных проблемах своей специальности, знает ее специфику. Умеет планировать работу, добивается высокой жизнеспособности и реалистичности плана. Обладает необходимыми организационными навыками. Применяет современные образовательные технологии: технологию дифференцированного и проблемного обучения, информационно-коммуникационные технологии, метод примеров, лабораторно-практический метод, метод проектов, элементы модульной технологии.
Цель и задачи	Целью реализации программы наставничества является создание условий для максимально полного раскрытия потенциала личности, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации, а также для самоопределения и профессиональной ориентации наставляемого. Задачи: – раскрытие потенциала наставляемого; – создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации преподавателя; – адаптация преподавателя в новом коллективе; – создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом.
Содержание работы	<ol style="list-style-type: none">1. Диагностика на предмет определения приоритетных направлений профессионального развития наставляемого.2. Знакомство с особенностями, направлениями работы Программой развития и др. ГБПОУ «СПК».3. Работа с документами, ФГОС СПО, рабочих программ, методических указаний и их корректировка.4. Работа с документами, регулирующими деятельность преподавателя (в т.ч. коллективный договор и пр.).5. Знакомство и корректировка правил ведения электронного журнала.6. Индивидуальные консультации.7. Изучение методики построения и организации результативного учебного процесса.8. Посещение уроков.9. Анализ результатов профессиональной деятельности.10. Изучение психологических и возрастных особенностей обучающихся 15-18 лет.11. Освоение эффективных подходов к планированию деятельности преподавателя.12. Ознакомление с успешным опытом организации внеклассной деятельности.13. Получение опыта организации работы с родителями (в т.ч. подготовка и проведение родительских собраний; вовлечение их во внеурочную деятельность).

	<p>14. Формирование понимания эффективного поведения преподавателя при возникновении конфликтных ситуаций (между преподавателем и родителем, преподавателем и коллегами и пр.), ознакомление со способами их профилактики и урегулирования.</p> <p>15. Получение опыта учебно-методической работы преподавателя (составление технологической карты урока; ФОС; методических указаний).</p> <p>16. Получение опыта участия преподавателя в проектной деятельности.</p> <p>17. Получение опыта организации индивидуальной работы с обучающимися. Выявление одаренных и неуспевающих детей.</p> <p>18. Получение опыта оформления документации (перечень, шаблоны и правила), сопровождающей деятельность преподавателя.</p> <p>19. Организация проектно-исследовательской деятельности студентов.</p> <p>20. Проведение промежуточной аттестации.</p> <p>21. Организация участия студентов в олимпиадах, конкурсах, фестивалях.</p> <p>22. Получение опыта организации профессионального развития преподавателя (в т.ч. использование возможностей ресурсных центров, площадок, формы и направления профессионального развития).</p> <p>23. Ознакомление с успешными практиками разработки и внедрения образовательных инноваций в практику педагогической деятельности.</p> <p>24. Подготовка публикаций, конкурсной документации.</p> <p>25. Подведение итогов.</p>
Результаты работы	<p>1. Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития; составлен перечень тем консультаций.</p> <p>2. Осуществлено знакомство с особенностями и направлениями работы. ГБПОУ «СПК», на новый учебный год, изучена Программа развития ГБПОУ «СПК».</p> <p>3. Скорректировано содержание документов, ФГОС СПО, рабочих программ, методических указаний.</p> <p>4. Изучено содержание документов, регулирующих деятельность преподавателя (в т.ч. коллективный договор и пр.).</p> <p>5. Заполнен электронный журнал.</p> <p>6. Проведены индивидуальные консультации.</p> <p>7. Организован результативный учебный процесс по преподаваемым дисциплинам.</p> <p>8. Проведен анализ урока. Составлены рекомендации по корректировке методик проведения уроков.</p> <p>9. Изучены и внедрены методы анализа деятельности преподавателя, применяемых методов обучения.</p> <p>10. Изучены психологические и возрастные особенности обучающихся, которые учитываются при подготовке к занятиям.</p> <p>11. Освоены эффективные подходы к планированию деятельности преподавателя.</p> <p>12. Изучен успешный опыт организации внеклассных мероприятий.</p> <p>13. Совместно с наставником подготовлены и проведены родительские собрания, мероприятия с родителями.</p> <p>14. Усвоен алгоритм эффективного поведения преподавателя при возникновении конфликтных ситуаций в группе учащихся и способов их профилактики.</p> <p>15. Составлены технологические карты урока; ФОС; методические указания.</p> <p>16. Изучены проекты ГБПОУ «СПК» по профилю деятельности преподавателя.</p> <p>17. Построена система работы с одаренными и неуспевающими детьми.</p> <p>18. По шаблону подготовлен УМК.</p> <p>19. Подготовлена проектно-исследовательская работа студентов.</p>

	<p>20. Проведена промежуточная аттестация. Оформлены и заполнены ведомости промежуточной аттестации, зачетные книжки, электронный журнал.</p> <p>21. Участие студентов в олимпиадах, конкурсах, фестивалях.</p> <p>22. На основе изучения успешного опыта организации профразвития в ГБПОУ «СПК» выбраны формы собственного профразвития на следующий год.</p> <p>23. Изучена практика разработки и внедрения образовательных инноваций в практику педагогической деятельности.</p> <p>24. Подготовлена к публикации статья.</p> <p>25. Подведены итоги деятельности наставляемого.</p>
--	---