

## КЕЙС-ОТЗЫВ НАСТАВНИКА АБРАМОВОЙ АЛИНЫ СЕРГЕЕВНЫ

**Форма наставничества:** «Преподаватель-преподаватель».

**Наставляемый:** Красаускас Альбина Мавлютовна, преподаватель ГБПОУ «СПК».

**Срок реализации программы наставничества:** с «01» сентября 2022 г. по «30» июня 2023 г.

Портрет наставляемого	Красаускас Альбина Мавлютовна имеет среднее профессиональное образование по ППКРС. Работает преподавателем с 31.08.2021. Наставляемому необходима профессиональная помощь и поддержка в овладении педагогическим мастерством, в освоении функциональных обязанностей преподавателя, в ознакомлении с документацией. По результатам проведенного анкетирования наставляемого, выявлен ряд затруднений: в изучении нормативно-правовой базы, ведении документации; в использовании дидактического, наглядного и других материалов; в разработке УМК, в выборе темы для самообразования; в освоении инновационных тенденций в образовании.
Цель и задачи	Целью реализации программы наставничества является создание условий для максимально полного раскрытия потенциала личности, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации, а также для самоопределения и профессиональной ориентации наставляемого. Задачи: – раскрытие потенциала наставляемого; – создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации преподавателя; – адаптация преподавателя в новом коллективе; – создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом.
Содержание работы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Диагностика на предмет определения приоритетных направлений профессионального развития наставляемого.</li><li>2. Индивидуальные консультации.</li><li>3. Посещение уроков.</li><li>4. Анализ результатов профессиональной деятельности.</li><li>5. Освоение эффективных подходов к планированию деятельности преподавателя.</li><li>6. Ознакомление с успешным опытом организации внеклассной деятельности.</li><li>7. Формирование понимания эффективного поведения преподавателя при возникновении конфликтных ситуаций (между преподавателем и родителем, преподавателем и коллегами и пр.), ознакомление со способами их профилактики и урегулирования.</li><li>8. Изучение психологических и возрастных особенностей обучающихся.</li><li>9. Получение опыта учебно-методической работы преподавателя (составление технологической карты урока; ФОС; методических указаний).</li><li>10. Получение опыта участия преподавателя в проектной деятельности.</li><li>11. Получение опыта организации индивидуальной работы с обучающимися. Выявление одаренных и неуспевающих детей.</li><li>12. Получение опыта организации работы с родителями (в т.ч. подготовка и проведение родительских собраний; вовлечение их во внеурочную деятельность).</li></ol>

	<p>13. Получение опыта оформления документации (перечень, шаблоны и правила), сопровождающей деятельность преподавателя.</p> <p>14. Организация проектно-исследовательской деятельности студентов.</p> <p>15. Организация участия студентов в олимпиадах, конкурсах, фестивалях.</p> <p>16. Получение опыта организации профессионального развития преподавателя (в т.ч. использование возможностей ресурсных центров, площадок, формы и направления профразвития).</p> <p>17. Ознакомление с успешными практиками разработки и внедрения образовательных инноваций в практику педагогической деятельности.</p> <p>18. Подготовка публикаций, конкурсной документации.</p> <p>19. Подведение итогов.</p>
<p>Результаты работы</p>	<p>1. Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития; составлен перечень тем консультаций.</p> <p>2. Проведены индивидуальные консультации.</p> <p>3. Проведен анализ урока. Составлены рекомендации по корректировке методик проведения уроков.</p> <p>4. Изучены и внедрены методы анализа деятельности преподавателя, применяемых методов обучения.</p> <p>5. Освоены эффективные подходы к планированию деятельности преподавателя.</p> <p>6. Изучен успешный опыт организации внеклассных мероприятий.</p> <p>7. Усвоен алгоритм эффективного поведения преподавателя при возникновении конфликтных ситуаций в группе учащихся и способов их профилактики.</p> <p>8. Изучены психологические и возрастные особенности обучающихся, которые учитываются при подготовке к занятиям.</p> <p>9. Составлены технологические карты урока; ФОС; методические указания.</p> <p>10. Изучены проекты ГБПОУ «СПК» по профилю деятельности преподавателя.</p> <p>11. Построена система работы с одаренными и неуспевающими детьми.</p> <p>12. Совместно с наставником подготовлены и проведены родительские собрания, мероприятия с родителями.</p> <p>13. Подготовлен УМК.</p> <p>14. Подготовлена проектно-исследовательская работа студентов.</p> <p>15. Участие студентов в олимпиадах, конкурсах, фестивалях.</p> <p>16. На основе изучения успешного опыта организации профразвития в ГБПОУ «СПК» выбраны формы собственного профразвития на следующий год.</p> <p>17. Изучена практика разработки и внедрения образовательных инноваций в практику педагогической деятельности.</p> <p>18. Подготовлена к публикации статья, принято участие в конкурсе.</p> <p>19. Подведены итоги деятельности наставляемого.</p>