

КЕЙС-ОТЗЫВ НАСТАВЛЯЕМОГО КРАСАУСКАС АЛЬБИНЫ МАВЛЮТОВНЫ

Форма наставничества: «Преподаватель-преподаватель».

Наставник: Абрамова Алина Сергеевна, преподаватель ГБПОУ «СПК».

Срок реализации программы наставничества: с «01» сентября 2022 г. по «30» июня 2023 г.

Портрет наставника	Абрамова Алина Сергеевна имеет высшее образование. Работает преподавателем с 19.01.2010. Обладает хорошим опытом работы и практическими знаниями по преподаваемым дисциплинам. Обладает хорошими профессиональными качествами. Отлично ориентируется в различных проблемах своей специальности, знает ее специфику. Умеет планировать работу, добивается высокой жизнеспособности и реалистичности плана. Обладает необходимыми организационными навыками. Применяет современные образовательные технологии: технологию дифференцированного и проблемного обучения, информационно-коммуникационные технологии, метод примеров, лабораторно-практический метод, метод проектов, элементы модульной технологии.
Цель и задачи	Целью реализации программы наставничества является создание условий для максимально полного раскрытия потенциала личности, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации, а также для самоопределения и профессиональной ориентации наставляемого. Задачи: – раскрытие потенциала наставляемого; – создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации преподавателя; – адаптация преподавателя в новом коллективе; – создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом.
Содержание работы	1. Диагностика на предмет определения приоритетных направлений профессионального развития наставляемого. 2. Индивидуальные консультации. 3. Посещение уроков. 4. Анализ результатов профессиональной деятельности. 5. Освоение эффективных подходов к планированию деятельности преподавателя. 6. Ознакомление с успешным опытом организации внеклассной деятельности. 7. Формирование понимания эффективного поведения преподавателя при возникновении конфликтных ситуаций (между преподавателем и родителем, преподавателем и коллегами и пр.), ознакомление со способами их профилактики и урегулирования. 8. Изучение психологических и возрастных особенностей обучающихся. 9. Получение опыта учебно-методической работы преподавателя (составление технологической карты урока; ФОС; методических указаний). 10. Получение опыта участия преподавателя в проектной деятельности. 11. Получение опыта организации индивидуальной работы с обучающимися. Выявление одаренных и неуспевающих детей. 12. Получение опыта организации работы с родителями (в т.ч. подготовка и проведение родительских собраний; вовлечение их во

	<p>внеурочную деятельность).</p> <p>13. Получение опыта оформления документации (перечень, шаблоны и правила), сопровождающей деятельность преподавателя.</p> <p>14. Организация проектно-исследовательской деятельности студентов.</p> <p>15. Организация участия студентов в олимпиадах, конкурсах, фестивалях.</p> <p>16. Получение опыта организации профессионального развития преподавателя (в т.ч. использование возможностей ресурсных центров, площадок, формы и направления профразвития).</p> <p>17. Ознакомление с успешными практиками разработки и внедрения образовательных инноваций в практику педагогической деятельности.</p> <p>18. Подготовка публикаций, конкурсной документации.</p> <p>19. Подведение итогов.</p>
<p>Результаты работы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития; составлен перечень тем консультаций. 2. Проведены индивидуальные консультации. 3. Проведен анализ урока. Составлены рекомендации по корректировке методик проведения уроков. 4. Изучены и внедрены методы анализа деятельности преподавателя, применяемых методов обучения. 5. Освоены эффективные подходы к планированию деятельности преподавателя. 6. Изучен успешный опыт организации внеклассных мероприятий. 7. Усвоен алгоритм эффективного поведения преподавателя при возникновении конфликтных ситуаций в группе учащихся и способов их профилактики. 8. Изучены психологические и возрастные особенности обучающихся, которые учитываются при подготовке к занятиям. 9. Составлены технологические карты урока; ФОС; методические указания. 10. Изучены проекты ГБПОУ «СПК» по профилю деятельности преподавателя. 11. Построена система работы с одаренными и неуспевающими детьми. 12. Совместно с наставником подготовлены и проведены родительские собрания, мероприятия с родителями. 13. Подготовлен УМК. 14. Подготовлена проектно-исследовательская работа студентов. 15. Участие студентов в олимпиадах, конкурсах, фестивалях. 16. На основе изучения успешного опыта организации профразвития в ГБПОУ «СПК» выбраны формы собственного профразвития на следующий год. 17. Изучена практика разработки и внедрения образовательных инноваций в практику педагогической деятельности. 18. Подготовлена к публикации статья, принято участие в конкурсе. 19. Подведены итоги деятельности наставляемого.