

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБПОУ «СПК»

 **А.В. Григорьев**

« 01 » сентября 2022 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБПОУ «СПК»



**О.Н. Шиляева**

« 01 » сентября 2022 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА в ГБПОУ «СПК»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о системе управления охраной труда в ГБПОУ «СПК» разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Примерного положения о системе управления охраной труда утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н в целях оказания содействия в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в ГБПОУ «СПК» (далее - колледж).

1.2. СУОТ это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в колледже и процедуры по достижению этих целей.

1.3. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы ГБПОУ «СПК» и представляет собой единство:

- организационной структуры управления колледжа (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.5. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.

1.6. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

1.7. Положения СУОТ распространяются на всех работников ГБПОУ «СПК» в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях, находящихся в ведении колледжа.

1.8. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах колледжа в соответствии с требованиями применяемых нормативных правовых актов.

Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.9. При определении состава соблюдаемых норм положения и их полноты учитываются наличие рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

1.10. Основой организации и функционирования СУОТ является настоящее положение о СУОТ.

Положение о СУОТ утверждается приказом директора колледжа с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими от профсоюзной организации колледжа.

1.11. Положение о СУОТ ГБПОУ «СПК» включает в себя следующие разделы (подразделы):

- «Общие положения»;
- «Разработка и внедрение системы управления охраной труда»;
- «Планирование»;
- «Обеспечение функционирования СУОТ»;
- «Функционирование»;
- «Оценка результатов деятельности»;
- «Улучшение функционирования СУОТ»;
- «Управление документами СУОТ».

1.12. Настоящее положение подлежит:

- плановому пересмотру с периодичностью не реже, чем 1 раз в 3 года;
- внеплановому пересмотру в случае значительных изменений условий труда на предприятии (при обновлении технологий производства, перечней выпускаемых товаров и прочих изменениях, влияющих на уровень безопасности труда), а также изменений в законодательстве РФ в области охраны труда, предполагающих корректировку системы управления охраны труда на предприятии.

## **2. Разработка и внедрение системы управления охраной труда**

2.1. Политика в области охраны труда в ГБПОУ «СПК» (далее - Политика по охране труда) является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

2.2. Политика (стратегия) по охране труда:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в колледже, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) отражает цели в области охраны труда;
- д) включает обязательства по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

2.3. При определении Политики по охране труда работодатель (директор колледжа) совместно с работниками и (или) уполномоченными ими профсоюзной организации колледжа обеспечивает предварительный анализ состояния охраны труда в ГБПОУ «СПК», оценивает Политику (стратегию) по охране труда на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда, осуществляет ее пересмотр в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.4. Политика по охране труда доступна всем работникам ГБПОУ «СПК», а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях колледжа.

2.5. В соответствии с настоящим положением приказом директора колледжа назначаются лица, ответственные за выполнение функциональных обязанностей в рамках системы управления охраной труда в ГБПОУ «СПК».

2.6. Руководство колледжа обеспечивает:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

2.7. Среди работников назначаются ответственные лица за соблюдением требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

2.8. Разработка, внедрение и поддержка процесса (ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется с учетом:

- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.9. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.10. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления руководство колледжа реализует и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

2.11. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда руководство колледжа обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий

труда;

- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

### **3. Планирование**

3.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводятся с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных колледжу объектах.

3.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

3.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых в колледже.

3.7. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.



3.8. Руководство колледжа обязано обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

3.9. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) должны быть направлены на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.10. Руководство колледжа вправе изменять Перечень (Приложение № 1) указанных опасностей или включить в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

3.11. При разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ учитываются государственные нормативные требования охраны труда относящиеся к деятельности колледжа.

3.12. Планирование СУОТ направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

3.13. Планирование мероприятий по реализации процедур в ГБПОУ «СПК» производится ежегодно и утверждается директором.

3.14. В Плане мероприятий по охране труда ГБПОУ «СПК» указываются следующие сведения:

- наименование мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.15. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР);

- внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.16. Цели в области охраны труда (далее - цели) устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

3.17. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 2 настоящего Положения.

3.18. Количество целей определяется спецификой деятельности ГБПОУ «СПК», размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.19. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

- возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

- возможность учета:

- применимых норм;

- результатов оценки рисков;

- результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

3.20. По мере необходимости цели в области охраны труда пересматриваются, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

3.21. При планировании достижения целей определяются:

- необходимые ресурсы;

- ответственных лиц;

- сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);

- способы и показатели оценки уровня достижения целей;

- влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

#### 4. Функционирование

4.1. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

- г) проведение обучения работников;

- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;

- н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;

- о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;

- п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- р) обеспечение социального страхования работников;
- с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- т) реагирование на аварийные ситуации;
- у) реагирование на несчастные случаи;
- ф) реагирование на профессиональные заболевания.

4.2. Процессы СОУТ и ОНР являются базовыми процессами СУОТ в колледже. По результатам СОУТ и ОНР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

4.3. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 5.1. Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

4.4. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "л" пункта 5.1. Положения представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в колледже;

4.5. Процессы, представленные в подпунктах "м" - "с" пункта 5.1. Положения представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

4.6. Процессы, представленные в подпунктах "т" - "ф" пункта 5.1. Положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

4.7. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ формируется по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников, видов выполняемых работ при осуществлении деятельности.

4.8. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ

(распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в разделе "Обеспечение функционирования СУОТ" настоящего Положения о СУОТ и в отдельных локальных нормативных актах, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда).

4.9. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной



заболеваемости в колледже исходя из специфики деятельности устанавливается порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

4.10. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

4.11. Процесс реагирования на указанные в пункте 4.11. события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

4.12. Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования устанавливается с учетом специфики деятельности.

4.13. При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- не возобновление работы в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи с ними;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи медицинскими работниками колледжа), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

4.14. Порядок проведения планового анализа действий работников в ходе указанных тренировок должен предусматривать возможность коррекции данных действий, а также внепланового анализа процедуры реагирования на аварии в рамках реагирующего контроля.

4.15. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация,

имеющая отношение к данному событию.

4.16. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), руководство колледжа, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

## **5. Обеспечение функционирования СУОТ**

5.1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда учитывается:

- передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда,
- финансовые, функциональные возможности;
- возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

5.2. Для обеспечения функционирования СУОТ:

- определяются необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- обеспечивается подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- обеспечивается непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- осуществляется документирование информации об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

5.3. С целью организации обучения работников по охране труда, исходя из специфики своей деятельности и требований нормативно правового акта определяется:

- перечень профессий (должностей) работников, в том числе выполняющих работы повышенной опасности, проходящих стажировку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- перечень профессий (должностей) работников, в том числе выполняющих работы повышенной опасности, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- работников, ответственных за проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях, за проведение стажировки по охране труда;
- вопросы, включаемые в программу проведения инструктажей по охране труда;

- состав и регламент работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний в колледже;

- порядок организации подготовки по вопросам оказания первой медицинской помощи пострадавшим;

- порядок организации проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

- порядок организации проведения инструктажей по охране труда;

- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте.

5.4. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

5.5. В ходе организации обучения работников по охране труда учитывается:

- необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ;

- имеющейся у них квалификации и компетенции, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей;

- результаты оценки профессиональных рисков.

5.6. С целью организации процедуры организации и проведения специальной оценки условий труда директор колледжа, исходя из специфики деятельности в колледже устанавливает (определяет):

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

- особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

- организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида образовательной деятельности;

- порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

- порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

5.7. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками директор колледжа исходя из специфики деятельности устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;

- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченной ими профсоюзной организации колледжа.

В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, директор колледжа исходя из специфики деятельности вправе рассматривать:

а) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

- опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;

- опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;

- опасность удара;

- опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;

- опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие);

- опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях;

- опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;

- опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;

- опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);

- опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);

- опасность воздействия механического упругого элемента;

- опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;

- опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за обрушения горной породы, из-за падения пиломатериалов, из-за падения;

- опасность падения груза;

- опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;

- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);

- опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);

- опасность разрыва;

- опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, осколками при обрушении горной породы, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

б) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

- опасность поражения электростатическим зарядом;

- опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;

- опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;

- опасность поражения при прямом попадании молнии;

- опасность косвенного поражения молнией;

в) термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;

- опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;

- опасность ожога от воздействия открытого пламени;

- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

- опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;

- опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;

- опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

- ожог роговицы глаза;

- опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата, и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;

- опасность воздействия повышенных температур воздуха;

- опасность воздействия влажности;

- опасность воздействия скорости движения воздуха;

д) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

- опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях;



- опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями;

- опасность недостатка кислорода в подземных сооружениях;

- опасность недостатка кислорода в безвоздушных средах;

е) барометрические опасности:

- опасность неоптимального барометрического давления;

- опасность от повышенного барометрического давления;

- опасность от пониженного барометрического давления;

- опасность от резкого изменения барометрического давления;

ж) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- опасность от контакта с высокоопасными веществами;

- опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;

- опасность веществ, которые вследствие реагирования с щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевинной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;

- опасность образования токсичных паров при нагревании;

- опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;

- опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

з) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

- опасность воздействия пыли на глаза;

- опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;

- опасность воздействия пыли на кожу;

- опасность, связанная с выбросом пыли;

- опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;

- опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;

- опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;

- опасности из-за укуса переносчиков инфекций;

к) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;

- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;

- опасность, связанная с наклонами корпуса;

- опасность, связанная с рабочей позой;

- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

- опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин;
- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора;
- л) опасности, связанные с воздействием шума:
  - опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
  - опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;
- м) опасности, связанные с воздействием вибрации:
  - опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;
  - опасность, связанная с воздействием общей вибрации;
- н) опасности, связанные с воздействием световой среды:
  - опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
  - опасность повышенной яркости света;
  - опасность пониженной контрастности;
- о) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:
  - опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля;
  - опасность, связанная с воздействием электростатического поля;
  - опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;
  - опасность от электромагнитных излучений;
  - опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;
- п) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:
  - опасность, связанная с воздействием гамма-излучения;
  - опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;
  - опасность, связанная с воздействием альфа-, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучений;
- р) опасности, связанные с воздействием животных:
  - опасность укуса;
  - опасность разрыва;
  - опасность заражения;
  - опасность воздействия выделений;
- с) опасности, связанные с воздействием насекомых:
  - опасность укуса;
  - опасность попадания в организм;
- т) опасности, связанные с воздействием растений:
  - опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;
  - опасность ожога выделяемыми растениями веществами;
  - опасность пореза растениями;

у) опасность расположения рабочего места:

- опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;

ф) опасности, связанные с организационными недостатками:

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

- опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

- опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

х) опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

- опасность воспламенения;

- опасность воздействия открытого пламени;

- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;

- опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;

- опасность воздействия огнетушащих веществ;

- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

ц) опасности обрушения:

- опасность обрушения наземных конструкций;

ч) опасности транспорта:

- опасность наезда на человека;

- опасность падения с транспортного средства;

- опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;

- опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;

- опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;

- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;

- опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ;

ш) опасности насилия:

- опасность насилия от враждебно настроенных работников;
- опасность насилия от третьих лиц;

щ) опасности взрыва:

- опасность самовозгорания горючих веществ;
- опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;
- опасность воздействия ударной волны;
- опасность воздействия высокого давления при взрыве;
- опасность ожога при взрыве;

ы) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;

- опасность отравления.

При рассмотрении вышеперечисленных опасностей в колледже устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Методы оценки уровня профессиональных рисков в колледже определяются с учетом характера деятельности и сложности выполняемой работы.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности в колледже;

- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);

- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

5.8. С целью осуществления процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников исходя из специфики деятельности в колледже устанавливается (определяется):

- порядок осуществления как обязательных (Приказ Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных от профсоюзной организации колледжа, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

- утверждаются перечни профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

5.9. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в колледже исходя из специфики деятельности устанавливаются (определяются) формы такого информирования и порядок их осуществления.

5.9.1. В рамках СУОТ руководство колледжа информирует работников:

- о политике и целях в области охраны труда;
- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

5.9.2. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками устанавливается с учетом специфики деятельности организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

5.9.3. При информировании работников используются следующие формы доведения информации:



- включение положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использования информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет";
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

5.10. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в колледже исходя из специфики деятельности определены мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

5.11. С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель исходя из специфики деятельности устанавливается (определяется):

- порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
- перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие

средства в соответствии с типовыми нормами.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В соответствии с установленными нормами работодатель за счет своих средств обеспечивает своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

5.12. С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией исходя из специфики деятельности устанавливается (определяется) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны ответственных лиц колледжа за выполнением согласованных действия по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований колледжа, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- эффективная связь и координация с уровнями управления колледжа до начала работы;
- информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда в колледже, имеющихся опасностях;
- подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности в колледже;
- контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований, установленных в колледже в области охраны труда.

5.13. Уровни управления охраной труда:

- а) уровень группы рабочего персонала или группы работников по профессии;
- б) уровень объекта колледжа (корпус);
- в) уровень структурного подразделения колледжа;
- г) уровень колледжа в целом.

С учетом специфики деятельности колледжа, структуры управления и численности работников для целей СУОТ могут устанавливаться и иные уровни управления.

5.14. Управление охраной труда в коллеже осуществляется при непосредственном участии работников и уполномоченных от профсоюзной организации колледжа, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда.

5.15. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц ГБПОУ «СПК» устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

5.15.1. На уровнях управления, указанных в подпунктах "а" и «б» пункта 5.13 настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

- а) непосредственно работников;
- б) руководителей структурных подразделений;
- в) руководителей объектов колледжа, их заместителей;
- д) специалистов по охране труда структурных подразделений колледжа (должностных лиц, на которых возложено исполнение функций специалиста по охране труда).

5.15.2. На уровне управления, указанном в подпунктах «в» пункта 5.13 настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

- а) руководителей структурных подразделений колледжа;
- б) специалистов по охране труда или должностных лиц, на которых возложено исполнение функций специалиста по охране труда.

5.15.3. На уровне управления, указанном в подпунктах «г» пункта 5.13 настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

- а) непосредственно самого директора колледжа, его представителей;
- б) заместителей директора колледжа по направлениям учебной, учебно-производственной и хозяйственной деятельности;
- в) заместителя директора колледжа, ответственного за организацию работ по охране труда.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами колледжа и работниками осуществляется директором колледжа.

На каждом уровне управления СУОТ устанавливаются обязанности в сфере охраны труда службы охраны труда, штатных специалистов по охране труда, руководителя объекта и корпуса в целом, другого уполномоченного директором работника, осуществляющих функции службы охраны труда, штатных специалистов по охране труда, которые должны быть информированы о тех факторах, которые влияют (или могут влиять) на безопасность и здоровье работников.

5.16. В качестве обязанностей в сфере охраны труда устанавливаются следующие:

5.16.1. Директор колледжа (статьи 15, 76, 212, 213, 217, 218 - 231, 370 Трудового кодекса Российской Федерации):

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;

- определяет ответственность своих заместителей, руководителей объектов колледжа и службы охраны труда за деятельность в области охраны труда;

- обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;

- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда (Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");

- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

- организует проведение специальной оценки условий труда;

- организует управление профессиональными рисками;

- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;



- обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

5.16.2. **Заместители директора, руководители структурных подразделений** (статьи 212 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации):

- обеспечивает наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за учебными и учебно-производственными процессами;

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в колледже, для ознакомления с ними работников и иных лиц.

5.16.3. **Работник** (статьи 21 и 215, 216 Трудового кодекса Российской Федерации):

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;

- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;

- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

- участвует в контроле по состоянию условий и охраны труда;

- содержит в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;

- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

- проверяет в отношении своего рабочего места безопасность условий труда, наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений,



блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламления и загромождения;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным директором колледжа порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.16.4. Служба (специалист) охраны труда (статьи 212 и 217, 218-231 Трудового кодекса Российской Федерации):

- обеспечивает функционирование СУОТ;

- осуществляет руководство организационной работой по охране труда в колледже, координирует работу структурных подразделений (корпусов) и объектов колледжа;

- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

- осуществляет контроль по обеспечению работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

- контролирует соблюдение требований охраны труда в колледже, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

- организует разработку структурными подразделениями колледжа мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи

специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда на объектах колледжа;
- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

5.16.5. Руководитель структурного подразделения колледжа (статьи 212, 213, 218-231 Трудового кодекса Российской Федерации):

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении колледжа;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;
- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- организует проведение подготовки по охране труда;
- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- организует обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующего контингента работников структурного подразделения;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение

работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;

- организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность учебных, учебно-производственных процессов и используемых сырья и материалов;

- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

- участвует в организации управления профессиональными рисками;

- участвует в организации и проведении контроля по состоянию условий и охраны труда в структурном подразделении (корпусе);

- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении (корпусе), сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении (корпусе), и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения (корпуса), принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует директора колледжа об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении (корпусе), и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;

- обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении (корпусе) необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

- приостанавливает работы в структурном подразделении (корпусе) в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает наличие в общедоступных местах документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения (корпуса) и иных лиц;

- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

**5.16.6. Руководитель объекта колледжа** (статьи 212, 218-231 Трудового кодекса Российской Федерации):

- несет персональную ответственность за создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в пределах вверенного ему объекта колледжа;

- организует выдачу работникам объекта колледжа специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- обеспечивает исправное состояние оборудования и инструментов, оснащение

рабочих мест необходимыми защитными и оградительными устройствами;

- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля по состоянию условий и охраны труда на производственном участке;
- принимает меры по предотвращению аварий на производственном участке, сохранению жизни и здоровья работников производственного участка и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе мер по оказанию пострадавшим первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших на производственном участке, и профессиональных заболеваний работников объекта колледжа, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует директора колледжа об авариях, несчастных случаях, происшедших на вверенном ему объекте колледжа, и профессиональных заболеваниях работников;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда.

**5.16.7. Мастер производственного обучения (руководитель учебной практики)** (статьи 212, 218-231 Трудового кодекса Российской Федерации):

- обеспечивает соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования и инструментов, не допускает загромождения и захламления рабочих мест, проходов и проездов;
- проверяет состояние оборудования и инструментов на рабочих местах членов производственной бригады и принимает меры по устранению обнаруженных недостатков;
- контролирует правильное использование обучающимися выданной специальной одежды, специальной обуви, других средств защиты;
- не допускает обучающегося к выполнению работ при отсутствии и неправильном применении специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты;
- принимает меры по отстранению от учебно-производственного процесса лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом руководителю структурного подразделения колледжа;
- организует выдачу обучающимся специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля по состоянию условий и охраны труда на своём рабочем месте;
- принимает меры по предотвращению аварий на своём рабочем месте,



сохранению жизни и здоровья обучающихся и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности обучающихся;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших на его рабочем месте, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует руководителя структурного подразделения (корпуса) колледжа об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях на производственном участке;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;

- несет ответственность за невыполнение обучающимися требований охраны труда.

## **6. Оценка результатов деятельности**

### **6.1. Руководство колледжа определяет:**

- объект контроля, включая соблюдение законодательных и иных требований, виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями, степень достижения целей в области охраны труда;

- методы контроля показателей;

- критерии оценки показателей в области охраны труда;

- виды контроля.

6.2. Обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

6.3. С целью организации контроля функционирования СУОТ в колледже исходя из специфики деятельности устанавливается (определяется) порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

- оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

- получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;



- получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.4. В колледже исходя из специфики деятельности, определяются основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, перечень работ повышенной опасности (Приложении № 2) не является исчерпывающим (может быть расширен по решению директора колледжа); выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.5. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ на каждом уровне управления в колледже вводятся ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ, а также предусматривается возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

6.6. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда оцениваются следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;

- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

- эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.7. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

6.8. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

6.9. Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

## **7. Улучшение функционирования СУОТ**

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ в колледже и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определяется с учетом специфики деятельности в локальном акте о создании СУОТ.

7.4. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ в колледже устанавливается порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

Корректирующие действия разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.5. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

7.6. При планировании улучшения функционирования СУОТ в колледже проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в Политике по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц колледжа в области охраны труда, перераспределение ресурсов;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

## **8. Управление документами СУОТ**

8.1. С целью эффективного функционирования СУОТ, в организации разрабатываются следующие документы по охране труда:

- приказы (определение ответственных лиц за те или иные процессы в области охраны труда; утверждение локальных нормативных актов по охране труда);
- инструкции по охране труда (регламентирующие требования безопасности при исполнении должностных обязанностей, видов работ и эксплуатации оборудования);
- программы инструктажей (вводного, повторного, внепланового, целевого);
- журналы;

- положения;
- перечни;
- программы обучения;
- протоколы;
- акты;
- личные карточки учета СИЗ и смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- планы работ по охране труда.

Указанный перечень документов не является исчерпывающим.

8.2. С целью организации управления документами СУОТ исходя из специфики деятельности в колледже устанавливаются (определяются) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для директора колледжа, каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями колледжа, обеспечивающие функционирование СУОТ.

8.3. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются директором колледжа на всех уровнях управления. Также директором колледжа устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

8.4. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

Составил:  
Специалист по охране труда



Маркелова Ю.В.



## ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ

№ п/п	Опасность	ID	Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
<b>1. Механические опасности</b>				
	Опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам. Скользкие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности	1.1.	Падение, травмы, переломы	1.1.1 Во время перемещения визуально контролировать состояние покрытия поверхности.
				1.1.2 При наличии скользких поверхностей изменить направление движения и обойти опасное место на безопасном расстоянии
	Опасность в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации. Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м	1.2.	Падение с высоты, травмы, ушибы, переломы	1.2.1 Избегать перепадов высоты, краев и участков, лежащих глубже в непосредственной близости от рабочих мест, маршрутов движения, стендов, рабочих мест на рабочем оборудовании и системах
				1.2.2. Исключение при планировании зданий размещения технического оборудования на крышах или размещение такого оборудования на достаточно большом расстоянии от кромок спуска
				1.2.3 Расположение элементов управления и оборудования для эксплуатации и обслуживания на высоте, доступной с наземной стойки
				1.2.4 Автоматизация и использование роботов для очистки фасадов
				1.2.5 Использование датчиков или камер для удаленного контроля
				1.2.6 Установка устройств, предотвращающих падение
				1.2.7 Защита опасных зон от несанкционированного доступа
				1.2.8 Использование в качестве СИЗ системы крепления человека к якорному устройству таким образом, чтобы предотвратить падение или остановить падение человека
				1.2.9 Регулировка высоты рабочих мест на стационарных объектах. Создание фиксированных по высоте рабочих мест и входов (маршрутов движения) для повторяющихся работ на высоте, например, при уборке балконов, систем доступа, мостков, лестниц



Опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот	1.3.	Падение, травмы, ушибы, переломы	1.3.1	Общие меры по управлению рисками
			1.3.2	Установить мостки, переходы, поручни в опасных местах
			1.3.3	Использование поручня или иных опор
			1.3.4	Быть внимательным, не отвлекаться во время работы и не отвлекать других
			1.3.5	Исключение нахождения на полу посторонних предметов, их своевременная уборка
			1.3.6	Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем месте
			1.3.7	Устранение ступеней разной высоты и глубины в местах подъема (спуска)
			1.3.8	Освещение, обеспечивающее видимость ступеней и краев ступеней. Расположение освещения, обеспечивающее достаточную видимость ступенек и краев ступеней, использование при необходимости дополнительной цветовой кодировки. Обеспечение хорошей различимости края первой и последней ступеньки
			1.3.9	Обеспечение достаточного уровня освещенности и контрастности на рабочих местах (в рабочих зонах): уровня освещения, контраста, отсутствия иллюзий восприятия
			1.3.10	Размещение маркированных ограждений и/или уведомлений (знаки, таблички, объявления)
			1.3.11	Выполнение инструкций по охране труда
			1.3.12	Обеспечение специальной (рабочей) обувью
Опасность удара	1.4.	Травмы, поражение мягких тканей	1.4.1	Общие меры по управлению рисками
			1.4.2	Обеспечить обучение безопасным методам выполнения работ
Опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях	1.7.	Травмы, ушибы	1.7.1	Удобно и устойчиво разместить необходимый инвентарь, инструмент и приспособления в соответствии и частотой использования и расходования
			1.7.2	Работник должен лично убедиться в том, что все меры, необходимые для обеспечения безопасности предстоящей работы выполнены
Опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов	1.9.	Травмы, поражение мягких тканей, переломы	1.9.1	Запрещается: брать и подавать через работающий станок какие-либо предметы, подтягивать гайки, болты и другие соединительные детали станка; на ходу станка производить замеры, проверять рукой чистоту поверхности обрабатываемой детали; тормозить

				вращение шпинделя нажимом руки на вращающиеся части станка
				1.9.2 Контролировать и не оставлять без ограждений движущиеся части оборудования
				1.9.3 Убедиться в наличии ограждений, их исправности и надежности крепления
				1.9.4 Не прикасаться к находящимся в движении механизмам и вращающимся частям оборудования
Опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты	1.10.	Травмы, поражение мягких тканей, переломы	1.10.1	Следить чтобы спецодежда в процессе работы не касалась вращающего рабочего инструмента или шпинделя.
			1.10.2	Не останавливать вращающийся рабочий инструмент или шпиндель
Опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве)	1.11.	Поражение органов зрения	1.11.1	Перед пуском станка проверить наличие и исправность: предохранительных устройств для защиты от стружки, охлаждающих жидкостей.
			1.11.2	Запрещается сдувать пыль и стружку сжатым воздухом.
Опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении	1.14.	Травмы, поражение мягких тканей	1.14.1	Обеспечить обучение безопасным методам выполнения работ
			1.14.2	Применение СИЗ, контроль за их использованием
			1.14.3	Убедитесь в наличии защитного кожуха, ограждающего любые абразивные круги диаметром 40 мм и более.
			1.14.4	Кожух должен быть изготовлен из листовой стали.
			1.14.5	Угол раскрытия кожуха не должен превышать 90 градусов
Подвижные части машин и механизмов, транспорт Опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов	1.15.	травмы, переломы	1.15.1	Общие меры по управлению рисками Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств внутри территории работодателя, разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключая случайный выход людей на пути движения транспорта, оборудование путей пересечения пешеходными переходами, светофорами
			1.15.2	Применение средств индивидуальной защиты специальных рабочих костюмов, халатов или роб, исключающих попадание свисающих частей одежды на быстро движущиеся элементы производственного оборудования
			1.15.3	Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности

				1.15.4	Вращающиеся и движущиеся части оборудования должны иметь ограждения, соответствующие ГОСТ, конструкция и установка ограждений должны исключать возможность случайного соприкосновения работающих и ограждений с ограждаемыми элементами
				1.15.5	Применение предупредительной сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики
Опасность падения груза	1.16.	Травмы, поражение мягких тканей, переломы		1.16.1	Общие меры по управлению рисками
				1.16.2	Коробки в помещениях должны храниться в объеме установленных норм и на специальных (поставках) стеллажах
				1.16.3	Своевременно проводить испытания стеллажей на прочность
				1.16.4	Соблюдать и контролировать соблюдение правил складирования
Опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей)	1.18.	Травмы		1.18.1	Обеспечить обучение безопасным методам выполнения работ
				1.18.	Применение СИЗ, контроль за их использованием
Опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы)	1.19.	Травмы, поражение мягких тканей		1.19.1	Не прикасаться к находящимся в движении механизмам и вращающимся частям оборудования
				1.19.2	Не допускать работу оборудования без защитных кожухов
				1.19.3	Острые части инструмента следует защищать чехлами
				1.19.4	Обеспечить обучение безопасным методам выполнения работ
Опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, осколками при обрушении горной породы, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений	1.21.	Травмы, поражение мягких тканей, переломы		1.21.1	Своевременно производить уборку снега и льда с крыш.
				1.21.2	Обеспечить обучение безопасным методам выполнения работ
				1.21.3	Использовать предупредительные знаки и таблички
				1.21.4	Обеспечить ограждение опасной зоны
				1.21.5	Применение СИЗ, контроль за их использованием

<b>2. Электрические опасности</b>					
2	Опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением	2.1.	Поражение электрическим током	2.1.1	Для предупреждения работников о возможности поражения током на участках работы должны быть вывешены предупредительные надписи, плакаты и знаки
				2.1.2	Проверять наличие и исправность заземления электрооборудования путем визуального осмотра, не прикасаться к электрооборудованию и электропроводам (особенно остерегаться оголенных или оборванных проводов)
	Опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт)	2.2.	Поражение электрическим током	2.2.1	Общие меры по управлению рисками
				2.2.2	Запрещено наступать на переносимые электрические провода, кабеля, лежащие на полу, земле
				2.2.3	Проверять наличие и исправность заземления электрооборудования путем визуального осмотра, не прикасаться к электрооборудованию и электропроводам (особенно остерегаться оголенных или оборванных проводов)
<b>3. Термические опасности</b>					
	Опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру	3.1.	Термический ожог	3.1.1	Применение СИЗ, контроль за их использованием
				3.1.2	Перед началом работ убедиться что оборудование имеет температуру не выше 30 градусов
				3.1.3	Запрещается проверять температуру деталей путем контакта с кожей
	Опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру	3.2.	Термический ожог		Применение СИЗ, контроль за их использованием
	Опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы	3.4.	Ухудшение самочувствия, тепловой удар		
	Опасность ожога роговицы глаза	3.8.	Поражение органов зрения, снижение остроты зрения	3.8.1	Применение СИЗ, контроль за их использованием
<b>4. Опасности связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности</b>					
	Опасность воздействия пониженных температур воздуха	4.1.	Переохлаждение, обморожение	4.1.1	Общие меры по управлению рисками
				4.1.2	При работе в условиях пониженной температуры воздуха необходимо использовать утепленные СИЗ
				4.1.3	Необходимо предусмотреть помещение для обогрева и отдыха



Опасность воздействия повышенных температур воздуха	4.2.	Перегрев, тепловой удар	4.2.1	Общие меры по управлению рисками
			4.2.2	При работе в условиях повышенных температур воздуха необходимо использовать специальные СИЗ
			4.2.3	Следить за соблюдением режима труда и отдыха
<b>5. Опасность из-за недостатка кислорода в воздухе</b>				
Опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях	5.1.	Ухудшение самочувствия, травление, летальный исход	5.1.1	Соблюдать и контролировать применение правил безопасности
			5.1.2	Работать в опасной зоне только под наблюдением
			5.1.3	При первых признаках ухудшения самочувствия покинуть опасную зону
<b>7. Опасности, связанные с воздействием химического фактора</b>				
Опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма	7.2.	Ухудшение самочувствия, поражение органов дыхания, отравление	7.2.1	Общие меры по управлению рисками
			7.2.2	Не допускать работу двигателей автотранспорта в помещении гаража без подключения системы отвода отработавших газов
			7.2.3	Работы осуществлять в хорошо проветриваемых помещениях
			7.2.4	Рабочее место должно быть оборудовано местной вентиляцией
			7.2.5	Обеспечить эффективную работу приточно вытяжной вентиляции
Опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел	7.5.	Раздражение кожных покровов	7.5.1	Применять и контролировать применение СИЗ
Опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ	7.6.	Раздражение кожных покровов	7.6.1	Применять и контролировать применение СИЗ
<b>8. Опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия</b>				
Опасность повреждения органов дыхания частицами пыли	8.2.	Ухудшение самочувствия, поражение органов дыхания, отравление, раздражение слизистых оболочек и дыхательных путей	8.2.1	Применять и контролировать применение СИЗ
			8.2.2	Для уменьшения выделения пыли при подметании полов производить опрыскивание их водой или производить уборку влажным веником или щеткой
<b>10. Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса</b>				
Опасность, связанная с перемещением груза вручную	10.1.	Переутомление, травмы, заболевания опорно-двигательного аппарата	10.1.1	Обеспечить обучение безопасным методам выполнения работ
Опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес	10.2.	Ухудшение самочувствия, травмы, заболевания опорно-двигательного аппарата	10.2.1	Общие меры по управлению рисками



				10.2.2	Переносить грузы весом не более 10 кг для женщин и не более 15 кг для мужчин, а вдвоем не более 20 кг и 30 кг соответственно.
				10.2.3	Для перемещения грузов свыше нормы использовать тележки
Опасность, связанная с наклонами корпуса	10.3.	Ухудшение самочувствия, травмы, заболевания опорно-двигательного аппарата	10.3.1	Общие меры по управлению рисками	
			10.3.2	Соблюдать установленные режимы труда и отдыха	
			10.3.3	Обеспечить обучение безопасным методам выполнения работ	
Опасность, связанная с рабочей позой	10.4.	Заболевания опорно-двигательного аппарата, переутомление, профессиональные заболевания	10.4.1	Общие меры по управлению рисками	
Опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела	10.5.	Ухудшение самочувствия, травмы, заболевания опорно-двигательного аппарата	10.5.1		
Опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин	10.6.	Ухудшение самочувствия, травмы, заболевания опорно-двигательного аппарата	10.6.1	Общие меры по управлению рисками	
Опасность психических нагрузок, стрессов	10.7.	Переутомление	10.7.1	Общие меры по управлению рисками	
			10.7.2	Тщательно проводить отбор сотрудников по соответствующим показателям	
Опасность перенапряжения зрительного анализатора	10.8.	Переутомление	10.8.1	Общие меры по управлению рисками	
<b>11. Опасности, связанные с воздействием шума</b>					
Опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности	11.1.	Поражение органов слуха	11.1.1	Применение СИЗ, контроль за их использованием	
			11.1.2	Не допускается работать с открытыми дверями боксов, находиться у работающего двигателя без наушников, а также работать одному в помещении	
<b>12. Опасности, связанные с воздействием вибрации</b>					
Опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов	12.1.	Травмы	12.1.1	Общие меры по управлению рисками	
			12.1.2	Суммарное время работы с электроинструментом, генерирующим повышенные уровни вибрации, не должно превышать 2/3 длительности рабочего дня	

Опасность, связанная с воздействием общей вибрации	12.2.	Травмы	12.2.2	Общие меры по управлению рисками
<b>13. Опасности, связанные с воздействием световой среды</b>				
Опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне	13.1.	Травмы, снижение остроты зрения	13.1.1	Обеспечить необходимый уровень освещения на рабочем месте, при необходимости использовать переносные источники света.
			13.1.2	Использовать в работе индивидуальные беспроводные источники света с креплением на спецодежду
Опасность повышенной яркости света	13.2.	Травмы, поражение органов зрения	13.2.1	Обеспечить обучение безопасным методам выполнения работ
			13.2.2	Применение СИЗ, контроль за их использованием
<b>14. Опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений</b>				
Опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты	14.4.	Переутомление, поражение электротоком	14.4.1	Проверять наличие и исправность заземления электрооборудования.
			14.4.2	Обеспечить обучение безопасным методам выполнения работ
Опасность, связанная с воздействием магнитного поля промышленной частоты	14.5.	Переутомление, поражение электротоком	14.5.1	Проверять наличие и исправность заземления электрооборудования. Обеспечить обучение безопасным методам выполнения работ
Опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения	14.8.	Травмы	14.8.1	Обеспечить обучение безопасным методам выполнения работ
			14.8.2	Применение СИЗ, контроль за их использованием
<b>17. Опасности, связанные с воздействием насекомых</b>				
Опасность укуса	17.1.	Ухудшение самочувствия	17.1.1	Применение СИЗ, контроль за их использованием
<b>18. Опасности, связанные с воздействием растений</b>				
Опасность воздействия пылицы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями	18.1.	Ухудшение самочувствия	18.1.1	Общие меры по управлению рисками
<b>21. Опасности, связанные с организационными недостатками</b>				
Опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве	21.4.	Ухудшение самочувствия, травмы,	21.4.1	Общие меры по управлению рисками
			21.4.2	Контролировать наличие и комплектность аптечки первой помощи
Опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда	21.6	Ухудшение самочувствия, травмы,	21.6.1	Контролировать сроки проведения инструктажей по охране труда
<b>22. Опасности пожара</b>				
Опасность воспламенения	22.2.	Травмы	22.2.1	Обеспечить исправную работу пожарной сигнализации
			22.2.2	Соблюдать и контролировать соблюдение правил пожарной безопасности

				22.2.3	Обеспечить объекты защиты огнетушителями по нормам, а также обеспечивает соблюдение сроков их перезарядки, освидетельствования и своевременной замены, указанных в паспорте огнетушителя
Опасность воздействия открытого пламени	22.3.	Травмы		22.3.1	Обеспечить объекты защиты огнетушителями по нормам, а также обеспечивает соблюдение сроков их перезарядки, освидетельствования и своевременной замены, указанных в паспорте огнетушителя
<b>24. Опасности транспорта</b>					
Опасность наезда на человека	24.1.	Травмы, поражение мягких тканей, переломы, летальный исход		24.1.1	Общие меры по управлению рисками
				24.1.2	Соблюдать ПДД, периодически проводить мероприятия по проверке знаний и выполнения ПДД
Опасность падения с транспортного средства	24.2.	Травмы, поражение мягких тканей, переломы		24.2.1	Своевременно очищать грязь, снег и лед с подножек. Не допускать попадания на них масла и топлива.
Опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами	24.3.	Травмы, поражение мягких тканей, переломы, ампутация конечностей, летальный исход		24.3.1	Избегать нахождения на пути возможного движения транспортных средств
Опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия	24.6.	Травмы, поражение мягких тканей, переломы, летальный исход		24.6.1	Соблюдать ПДД, периодически проводить мероприятия по проверке знаний и выполнения ПДД
<b>26. Опасности насилия</b>					
Насилие от враждебно-настроенных работников/третьих лиц	26.1.	Психофизическая нагрузка		26.1.1	Исключение нежелательных контактов при выполнении работ
				26.1.2	Определение задач и ответственности
				26.1.3	Учет, анализ и оценка инцидентов
				26.1.4	Пространственное разделение
				26.1.5	Достаточное для выполнения работы и не раздражающее по яркости освещение
				26.1.6	Организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации ("тревожные кнопки")
				26.1.7	Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций
				26.1.8	Защита доступа к особо ценным вещам, документам, в том числе с применением темпокасс
				26.1.9	Прохождение обучения по оказанию первой помощи

Опасность насилия от третьих лиц	26.2.	Травмы, ушибы	26.2.1	Во время работы быть вежливым, вести себя спокойно и выдержано, избегать конфликтных ситуаций, которые могут вызвать нервно-эмоциональное напряжение и отразиться на безопасности труда
<b>28. Опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты</b>				
Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов	28.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ	28.1.1	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью
			28.1.2	Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ
			28.1.3	Точное выполнение требований по уходу, хранению СИЗ. Обеспечение сохранения эффективности СИЗ при хранении, химчистке, ремонте, стирке, обезвреживании, дегазации, дезактивации
			28.1.4	Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты. Выдача СИЗ соответствующего типа в зависимости от вида опасности
			28.1.5	Приобретение СИЗ в специализированных магазинах. Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия
			28.1.6	Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в организацию. Проверка наличия инструкций по использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности/эксплуатации, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат/декларация соответствия СИЗ требованиям технического регламента
Опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты	28.2.	Переутомление, травмы	28.2.1	При выдаче СИЗ проводить тщательный подбор, обращать внимание на особенности использования

Общие меры по управлению рисками:

- проведение инструктажа по охране труда, пожарной безопасности и электробезопасности для профессий и видов работ;
- проведение предварительного, периодического медицинского осмотра;
- проверка знаний по вопросам охраны труда;
- обеспечение СИЗ в соответствии с действующими нормами;
- осуществление контроля над соблюдением законодательства об охране труда.



**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ  
ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ОТДЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО  
ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ И ОБУЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ  
В ГБПОУ «СПК»**

№ п/п	Наименование работ	Разновидности работ
1.	Ремонтные, монтажные и демонтажные работы	1.1. Монтаж и демонтаж оборудования (включая технологическое оборудование). 1.2. Строительные, монтажные и ремонтные работы на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей. 1.3. Работы по ремонту трубопроводов пара и горячей воды.
2.	Работы на высоте	2.1 Монтажные и ремонтные работы на высоте более 1,8 м от уровня пола без применения инвентарных лесов и подмостей. 2.2. Строительные, монтажные и ремонтные работы на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей. 2.3. Работы на высоте, выполняемые на нестационарных рабочих местах, в том числе работы по очистке крыш зданий от снега.
3.	Электросварочные и газосварочные работы	3.1. Сварочные (резательные) работы.