

От работодателя:  
Директор ГБПОУ «СПК»

  
\_\_\_\_\_ О.Е. Шильева

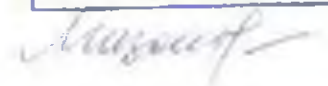


От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации ГБПОУ «СПК»

  
\_\_\_\_\_ А.В. Григорьев

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Самарской области  
«Сызранский политехнический колледж»  
на 2022-2024 годы

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Пр. № <u>0024/2022/3</u>
от <u>15</u> <u>09</u> <u>2022</u> г.
<u>10.09.2022</u> <u>А.А. В. Сидорова</u>
г.о. Сызрань, Ф.И.О.



Принято Конференцией ГБПОУ «СПК»  
Протокол от 31.08.22 № 16

1. Дополнить пункт 3.1 раздела 3 «Основные обязанности и права работников Учреждения» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» новым абзацем следующего содержания:

«3.1. При изменении персональных данных работник письменно уведомляет работодателя о таких изменениях в разумный срок, не превышающий 14 календарных дней, и предъявляет оригиналы документов».

2. Дополнить пункт 5.10.7. «Преподаватель» раздела 5 «Условия и порядок назначения стимулирующих выплат» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СПК» новым блоком критериев «Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)» следующего содержания:

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Макс. балл
<b>5.</b>	<b>Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)</b>		<b>17</b>
5.1.	Доля обучающихся, удовлетворенных классными часами по результатам анкетирования 1 раз в семестр, не менее 90%	3	3
5.2.	Разработка материалов классных часов «Разговоры о важном» с использованием региональной составляющей	2	2
5.3.	Количество обучающихся, участвующих в конкурсе «Студент года» не менее 1 человека На уровне учреждения На уровне региона	3 6	6
5.4.	Участие в конкурсе «Классный руководитель года» На уровне учреждения На уровне региона	3 6	6
	<b>Итого максимальное количество баллов при наличии классного руководства (кураторства)</b>		<b>91</b>

3. Дополнить пункт 5.10.8. «Преподаватель-организатор ОБЖ» раздела 5 «Условия и порядок назначения стимулирующих выплат» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СПК» новыми критериями «Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)» следующего содержания:

<b>Критерии оценивания</b>	<b>Шкала оценивания</b>	<b>Макс. балл</b>
11. Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)		
11.1. Доля обучающихся, удовлетворенных классными часами по результатам анкетирования 1 раз в семестр, составляет не менее 90%	3	3
11.2. Разработка материалов классных часов «Разговоры о важном» с использованием региональной составляющей	2	2
11.3. Количество обучающихся, участвующих в конкурсе «Студент года» не менее 1 человека		
На уровне учреждения	3	6
На уровне региона	6	
11.4. Участие в конкурсе «Классный руководитель года»		6
На уровне учреждения	3	
На уровне региона	6	
<b>Итого максимальное количество баллов при наличии классного руководства (кураторства)</b>		<b>77</b>

4. Дополнить пункт 5.10.9. «Руководитель физического воспитания» раздела 5 «Условия и порядок назначения стимулирующих выплат» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СПК» новыми критериями «Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)» следующего содержания:

<b>Критерии оценивания</b>	<b>Шкала оценивания</b>	<b>Макс. балл</b>
12. Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)		
12.1. Доля обучающихся, удовлетворенных классными часами по результатам анкетирования 1 раз в семестр, составляет не менее 90%	3	3
12.2. Разработка материалов классных часов «Разговоры о важном» с использованием региональной составляющей	2	2
12.3. Количество обучающихся, участвующих в конкурсе «Студент года» не менее 1 человека		
На уровне учреждения	3	6
На уровне региона	6	
12.4. Участие в конкурсе «Классный руководитель года»		6
На уровне учреждения	3	
На уровне региона	6	
<b>Итого максимальное количество баллов при наличии классного руководства (кураторства)</b>		<b>79</b>

5. Дополнить пункт 5.10.12. «Педагог-психолог» раздела 5 «Условия и порядок назначения стимулирующих выплат» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СПК» новым блоком критериев

«Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)» следующего содержания:

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Макс. балл
<b>4.</b>	<b>Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)</b>		<b>17</b>
4.1.	Доля обучающихся, удовлетворенных классными часами по результатам анкетирования 1 раз в семестр, не менее 90%	3	3
4.2.	Разработка материалов классных часов «Разговоры о важном» с использованием региональной составляющей	2	2
4.3.	Количество обучающихся, участвующих в конкурсе «Студент года» не менее 1 человека На уровне учреждения На уровне региона	3 6	6
4.4.	Участие в конкурсе «Классный руководитель года» На уровне учреждения На уровне региона	3 6	6
	<b>Итого максимальное количество баллов при наличии классного руководства (кураторства)</b>		<b>67</b>

6. Дополнить пункт 5.10.13. «Социальный педагог» раздела 5 «Условия и порядок назначения стимулирующих выплат» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СПК» новым блоком критериев «Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)» следующего содержания:

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Макс. балл
<b>5.</b>	<b>Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)</b>		<b>17</b>
5.1.	Доля обучающихся, удовлетворенных классными часами по результатам анкетирования 1 раз в семестр, не менее 90%	3	3

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания	Макс. балл
5.2.	Разработка материалов классных часов «Разговоры о важном» с использованием региональной составляющей	2	2
5.3.	Количество обучающихся, участвующих в конкурсе «Студент года» не менее 1 человека На уровне учреждения На уровне региона	3 6	6
5.4.	Участие в конкурсе «Классный руководитель года» На уровне учреждения На уровне региона	3 6	6
	<b>Итого максимальное количество баллов при наличии классного руководства (кураторства)</b>		<b>67</b>

7. Дополнить пункт 5.10.15. «Педагог-организатор» раздела 5 «Условия и порядок назначения стимулирующих выплат» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СПК» новыми критериями «Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)» следующего содержания:

Критерии оценивания	Шкала оценивания	Макс. балл
10. Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)		
10.1. Доля обучающихся, удовлетворенных классными часами по результатам анкетирования 1 раз в семестр, составляет не менее 90%	3	3
10.2. Разработка материалов классных часов «Разговоры о важном» с использованием региональной составляющей	2	2
10.3. Количество обучающихся, участвующих в конкурсе «Студент года» не менее 1 человека На уровне учреждения На уровне региона	3 6	6
10.4. Участие в конкурсе «Классный руководитель года» На уровне учреждения На уровне региона	3 6	6
<b>Итого максимальное количество баллов при наличии классного руководства (кураторства)</b>		<b>67</b>

8. Дополнить пункт 5.10.16. «Старший методист» раздела 5 «Условия и порядок назначения стимулирующих выплат» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СПК» новыми критериями «Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)» следующего содержания:

<b>Критерии оценивания</b>	<b>Шкала оценивания</b>	<b>Макс. балл</b>
10. Результативность проведения классных часов (при наличии классного руководства-кураторства)		
10.1. Доля обучающихся, удовлетворенных классными часами по результатам анкетирования 1 раз в семестр, составляет не менее 90%	3	3
10.2. Разработка материалов классных часов «Разговоры о важном» с наличием региональной составляющей	2	2
10.3. Количество обучающихся, участвующих в конкурсе «Студент года» не менее 1 человека		
На уровне учреждения	3	6
На уровне региона	6	
10.4. Участие в конкурсе «Классный руководитель года»		6
На уровне учреждения	3	
На уровне региона	6	
<b>Итого максимальное количество баллов при наличии классного руководства (кураторства)</b>		<b>67</b>

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью

6 ( шесть ) листов

Директор ГБПОУ «Сызранский политехнический колледж»



О.Н. Шляева

*Президенту ППО*

ГБПОУ, С 17К  
А.В. Григорьев