

СОГЛАСОВАНО

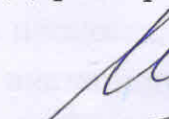
Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБПОУ «СПК»



А.В. Григорьев

« 01 » марта 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «СПК»



О.И. Шилыева

« 01 » марта 2022 г.



ПОРЯДОК

учета микроповреждений (микротравм) работников ГБПОУ «СПК»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок по учету микроповреждений (микротравм) работников (далее – Порядок) разработан в целях исполнения требований статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса Российской Федерации совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в ГБПОУ «СПК» (далее - Колледж), а также в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1.2. Настоящий Порядок определяет последовательность действий работников при получении микроповреждений (микротравм), а также действия работодателя по учету и рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

1.3. Учет микроповреждений (микротравм) работников колледжа осуществляется посредством сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах), что позволяет повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

1.4. В Порядке используются:

1.4.1. Термины:

– аварийная ситуация: ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития;

– безопасные условия труда: условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

– вредный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

– микротравма: незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой

временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу;

- опасность: фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;

- опасный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

- производственная деятельность: совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

- производственное подразделение: цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;

- профессиональный риск: вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ;

- работодатель: руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками;

- работник: физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

- рабочее место: место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

- руководитель структурного подразделения: руководитель подразделения (начальник цеха, участка, отдела, заведующий отделением, сектором и др.);

- требования охраны труда: государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

- управление профессиональными рисками: комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

1.4.2. Сокращения:

- СУОТ: система управления охраной труда;

- СИЗ: средства индивидуальной защиты.

1.5. Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

2. Цели и задачи расследования микротравм

2.1. Целью настоящего Порядка является вовлечение руководителей подразделений, профсоюзных организаций и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

2.2. Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению Порядка позволяют:

- своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры;

- провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда;

- снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

2.3. Задачей Порядка является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

3. Порядок организации учета микроповреждений (микротравм).

3.1. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю) - (далее – оповещаемое лицо).

При обращении пострадавшего к медицинскому работнику организации, последнему рекомендуется сообщать о микроповреждении (микротравме) работника оповещаемому лицу.

3.2. Оповещаемому лицу после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника рекомендуется убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

3.3. Оповещаемому лицу рекомендуется незамедлительно информировать любым общедоступным способом специалиста по охране труда о микроповреждении (микротравме) работника.

3.4. При информировании специалиста по охране труда необходимо сообщить:

фамилию, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника,

должность, структурное подразделение;

место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы);

характер (описание) микротравмы;

краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы).

3.5. Действия специалиста по охране труда по учету микроповреждения (микротравмы):

3.5. 1. При получении информации о микроповреждении (микротравме) работника специалист по охране труда рассматривает обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в указанный срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, в том числе по причине отсутствия объяснения пострадавшего работника, рекомендуется продлить срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, но не более чем на 2 календарных дня.

3.5.2. При рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, специалист по охране труда запрашивает письменное объяснение пострадавшего работника об указанных обстоятельствах, а также проводит осмотр места происшествия.

3.5.3. При необходимости к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работника, специалист по охране труда может привлекать:

- пострадавшего работника лично или через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации;

- оповещаемое лицо;

- руководителей структурных подразделений колледжа;

- очевидцев, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (ст. 216 ТК РФ).

3.6. По результатам действий, проведенных в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Порядка, специалист по охране труда составляет Справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению

микроразрывы (микротравмы) работника (Приложение № 1).

Бланк Справки в электронном виде или на бумажном носителе должен быть в открытом доступе для работников колледжа (структурных подразделениях).

3.7. В Справке о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроразрывы (микротравмы) работника указываются:

- сведения о работнике, получившем микротравму;
- время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи или факт отказа работника от медицинской помощи);
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника).

3.8. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения.

3.9. Специалист по охране труда проводит регистрацию соответствующих сведений в Журнале учета микроразрывы (микротравм) работников (Приложение № 2).

3.10. Составление Справки и ведение Журнала может осуществляться в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа в соответствии с законодательством Российской Федерации, позволяющего идентифицировать личность работника, составившего Справку и осуществляющего ведение Журнала.

3.11. Специалист по охране труда обеспечивает сохранность справок о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроразрывы (микротравмы) работника и журнала регистрации микротравм в течение одного года со дня даты происшедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале.

3.12. Пострадавший работник должен быть ознакомлен с результатами рассмотрения причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроразрывы (микротравмы).

3.13. Специалист по охране труда совместно, с руководителем структурного подразделения пострадавшего работника осуществляет формирование мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроразрывы (микротравм).

3.14. При подготовке перечня соответствующих мероприятий необходимо учитывать:

- обстоятельства получения микроразрывы (микротравмы), включая используемые оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;

- организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;
- физическое состояние работника в момент получения микроповреждения (микротравмы);
- меры по контролю;
- механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

3.15. Специалист по охране труда по окончании расследования микроповреждения (микротравмы):

- информирует руководителя организации о происшедших микротравмах, создавших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования;
- информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создавших реальную угрозу наступления тяжких последствий;
- разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;
- разъясняет руководителям структурных подразделений при проведении всех видов проверок и обучения порядок расследования и оформления микротравм;
- инициирует проведение внепланового инструктажа причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.э

3.16. Руководитель организации (работодатель):

- обеспечивает контроль оформления и учета микротравм на производстве;
- обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).

4. Обязанности сторон в случае микротравмы

4.1. Работодатель в соответствии с требованиями ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой помощи.

4.2. Работник в соответствии с требованиями ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

4.3. Работодатель в целях выполнения требований ТК РФ должен:

- установить в распорядительном документе организации порядок расследования и регистрации микротравм применительно к местным условиям, особенностям организационной структуры, специфики и характера производства;
- регистрировать происшедшие микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм (приложение № 2);
- обеспечить в производственных подразделениях наличие бланков справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (приложение № 1) для своевременного оформления результатов расследования;
- давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

Составил:

Специалист по охране труда



Маркелова Ю.В.

Справка
о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению
микроразрыва (микротравмы) работника

Пострадавший работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроразрыва (микротравмы):

Дата, время получения работником микроразрыва (микротравмы):

Действия по оказанию первой помощи: _____

Дата, время обращения за оказанием медицинской помощи (если пострадавший работник обращался за медицинской помощью): _____

Наименование медучреждения, где оказывалась медицинская помощь:

Установленное повреждение здоровья _____

Освобождение от работы: _____

(до конца рабочего дня или в часах)

Обстоятельства: _____

(краткое изложение обстоятельств)

Причины, приведшие к микроразрыву (микротравме):

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроразрыву (микротравме):

Подпись: _____

(фамилия, инициалы, должность, дата)

