

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Сызранский политехнический колледж»
(ГБПОУ «СПК»)

ПРИКАЗ

«15» марта 2021 г.

№ 44 -од

*Об утверждении
Положения о целевом обучении в ГБПОУ «СПК»*

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», руководствуясь Уставом ГБПОУ «СПК»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 15 марта 2021 года Положение о целевом обучении в ГБПОУ «СПК», согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за заместителем директора по учебной работе Е.Н. Колбехиной.

Директор

О.Н. Шилева

**Министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области
«Сызранский политехнический колледж»**

Согласовано:
Совет ГБПОУ «СПК»
Протокол от 15.03.2021 № 3

Приложение к приказу
от 15.03.2021 № 44-од
директор ГБПОУ «СПК»

_____ О.Н. Шиляева

Согласовано:
Студенческий совет
Протокол от 14.03.2021 № 7

Согласовано:
Совет родителей
Протокол от 12.03.2021 № 4

**Положение
о целевом обучении в
ГБПОУ «СПК»**

г.о. Сызрань
2021г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сызранский политехнический колледж» (далее по тексту - ГБПОУ «СПК» и (или) Колледж).

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования в Колледже.

1.3. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении.

1.4. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства юридического лица или индивидуального предпринимателя:

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения и (или) других мер;

по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - место осуществления трудовой деятельности);

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее - обязательство по обучению);

по осуществлению в течение не менее 3 лет трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее - осуществление трудовой деятельности).

II. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении

2.1. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», являющейся приложением к настоящему Положению, в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

2.2. Несоввершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы, которые могут включать:

уровень образования;

код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;

форму (формы) обучения;

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу;

уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования;

направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ).

2.4. В договоре о целевом обучении устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

2.5. В число сторон договора о целевом обучении включаются ГБПОУ «СПК», в которую поступает гражданин на обучение по образовательной программе или в которой обучается по образовательной программе, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - организация-работодатель).

2.6. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения

трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

2.7. В договоре о целевом обучении указывается не менее одного из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

гражданин будет трудоустроен в организацию-работодатель, включенную в число сторон договора о целевом обучении;

наименование организации-работодателя;

характер деятельности организации-работодателя;

выполняемая трудовая функция (функции), определяемая (определяемые) посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций)).

2.8. Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя.

2.9. Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или процентах среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).

2.10. Договором о целевом обучении устанавливается период, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из ГБПОУ «СПК» (далее - установленный срок трудоустройства).

В случае если гражданину для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении, необходимо прохождение аккредитации специалиста в соответствии со статьей 69 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - аккредитация специалиста), гражданину после его отчисления в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность, предоставляется 6 месяцев для прохождения аккредитации специалиста (далее - срок прохождения аккредитации специалиста). В таком случае установленный срок трудоустройства отсчитывается от даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста.

2.11. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме организацию-работодателя о поступлении на обучение.

2.12. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме.

2.13. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации.

III. Изменение договора о целевом обучении,
приостановление исполнения обязательств сторон
договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом
обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении
от исполнения обязательств по договору о целевом обучении
и от ответственности за их неисполнение

3.1. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

3.2. По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин

обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым и третьим настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме ГБПОУ «СПК» о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). ГБПОУ «СПК» на основании представленных документов издает приказ об отчислении. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.3. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что указанные граждане не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах седьмом и восьмом настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

3.4. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

3.5. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 3.2.-3.4.гражданин уведомляет в письменной форме ГБПОУ «СПК» о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет ГБПОУ «СПК» о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае неуведомления в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.6. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

ликвидация ГБПОУ «СПК»;

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

приостановление действия лицензии ГБПОУ «СПК»;

лишение ГБПОУ «СПК» государственной аккредитации по образовательной программе;

истечение срока действия государственной аккредитации ГБПОУ «СПК»;

приостановление действия государственной аккредитации ГБПОУ «СПК».

3.7. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), ГБПОУ «СПК» вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.9. В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения

могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, а гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.11. В случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения трехлетнего срока, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

IV. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина

4.1. Организация-работодатель в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина единовременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - компенсация).

4.2. Если договором о целевом обучении предусмотрена возможность трудоустройства гражданина на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

4.3. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из ГБПОУ «СПК», в связи с получением образования (завершением обучения).

4.4. Для расчета компенсации используется официальная статистическая информация о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики.

4.4. Компенсация выплачивается посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

V. Возмещение расходов, связанных с предоставлением мер поддержки гражданину

5.1. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

5.2. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории.

5.3. ГБПОУ «СПК» и (или) организация-работодатель направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

5.4. Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на счет ГБПОУ «СПК» и (или), реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.

ДОГОВОР

о целевом обучении по образовательной программе

г. Сызрань

«___» _____ 20__ г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Сызранский политехнический колледж» осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии министерства образования и науки Самарской области от 04.04.2016 рег. № 6651, действующая бессрочно, именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», в лице директора Шилиевой Ольги Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, _____, _____,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем _____ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, _____,

(полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

в лице _____, действующего на основании _____, именуем _____ в дальнейшем работодателем, совместноименуемые Сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет настоящего договора

1.1. Гражданин обязуется освоить образовательную программу среднего профессионального образования(далее - образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

1.2. Образовательная организация в период освоения гражданином образовательной программы предоставляет ему меры поддержки и обеспечивает трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

1.3. Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

II. Характеристики обучения гражданина

2.1. Гражданин осваивает образовательную программу в соответствии со следующими характеристиками обучения (с учетом требований организации-работодателя):

код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки:

(профессия (одна из профессий), специальность (одна из специальностей), направление (одно из направлений) подготовки) (выбрать нужное и указать)

форма (одна из форм) обучения _____;

(очная, очно-заочная, заочная)

на базе _____ образования;

(основного общего, среднего общего(выбрать нужное))

направленность (профиль) образовательной программы:

_____.

2.2. Гражданин (при наличии требования организации-работодателя) осваивает следующую (ие) дополнительную (ые) платную (ые) образовательную (ые) _____ программу _____ (мы)

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

3.1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается в организации, являющейся работодателем:

полное наименование организации, адрес, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором

характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором

должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы

3.2. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина в срок не более _____ месяцев после

(даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста) (выбрать нужное) (далее - установленный срок трудоустройства)

3.3. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин составляет не менее трех лет. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

IV. Права и обязанности образовательной организации

4.1. ГБПОУ «СПК» в рамках настоящего договора принимает на себя следующие обязательства:

а) организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки, в период освоения образовательной программы: меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты), предоставление в пользование места в общежитии.

б) организовать трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) учитывать предложения организации-работодателя при организации прохождения гражданином практики;

г) по запросу организации-работодателя предоставлять сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы;

д) объективно оценить результаты освоения гражданином образовательной программы

4.2. Права ГБПОУ «СПК»:

а) оказывать гражданину иные меры поддержки в период освоения образовательной программы

V. Права и обязанности гражданина

5.1. Гражданин обязан:

а) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными настоящим договором;

б) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) осуществлять трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) уведомить в письменной форме ГБПОУ «СПК» об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) по согласованию с организацией-работодателем осуществить перевод для обучения по образовательной программе с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор.

VI. Права и обязанности организации-работодателя

6.1. Работодатель обязан:

а) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

б) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

в) ежегодно информировать ГБПОУ «СПК» об уровне заработной платы гражданина и занимаемой должности.

6.2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) направлять в ГБПОУ «СПК» предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в ГБПОУ «СПК» запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

г) оплачивать дополнительные платные образовательные услуги за гражданина.

VII. Ответственность сторон

7.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Организация-работодатель в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок до 10 числа месяца, следующего за расчетным с учетом порядка, предусмотренного Положением о целевом обучении, утвержденным приказом ГБПОУ «СПК» от 15.03.2021 № 44-од.

7.3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает ГБПОУ «СПК» расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в порядке, предусмотренном Положением о целевом обучении, утвержденным приказом ГБПОУ «СПК» от 15.03.2021 № 44-од.

7.4. Организация-работодатель в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина или граждан в случае неисполнения им обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет выплачивают штраф образовательной организации в размере расходов бюджета субъекта Российской Федерации, осуществленных на обучение гражданина не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа с учетом порядка, предусмотренного Положением о целевом обучении, утвержденным приказом ГБПОУ «СПК» от 15.03.2021 № 44-од.

7.5. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

VIII. Заключительные положения

8.1. Настоящий договор составлен в ____ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

8.2. Настоящий договор вступает в силу с "__" _____ 20__ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

8.3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

8.4. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению сторон.

IX. Адреса и платежные реквизиты сторон

Образовательная организация

Гражданин

(полное наименование)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(местонахождение)

(дата рождения)

(банковские реквизиты)

(паспортные данные: серия, номер,
когда и кем выдан)

(иные реквизиты)

(место регистрации)

/ /
(подпись)

(банковские реквизиты (при наличии))

М.П.

/ /
(подпись)

Работодатель

(полное наименование)

(местонахождение)

(банковские реквизиты)

(иные реквизиты)

/ /
(подпись)

М.П.