

От работодателя:
Директор ГБПОУ «СПК»



О.Н. Шидяева

От работников:
Председатель
профсоюза ГБПОУ «СПК»

А.В. Григорьев

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Самарской области
«Сызранский политехнический колледж»
на 2017-2020 годы

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	
Присвоен регистрационный номер	<u>03632017/5</u>
от « <u>14</u> » <u>01</u> 20 <u>19</u> г.	
Условия, ухудшающие положение работников, не выявлены.	<u>сохранены</u>
	<u>А.А. Мирсатие</u>
	должность, Ф.И.О.)

Принято Конференцией ГБПОУ «СПК»
Протокол от 17.12.18 № 6

г.о. Сызрань

1. В пункте 5.2.2. Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ «СПК» заменить слова: «по следующему графику работы» на слова: «со следующим режимом работы»;

2. В пункте 5.2.4. Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ «СПК» заменить слова: «по следующему графику работы» на слова: «со следующим режимом работы».

3. Изложить пункт 5.2.5. Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ «СПК» в новой редакции:

При выполнении отдельных видов работ в Учреждении работникам, работающим за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (более 36 или 40 часов в неделю), таким как воспитатели, дежурные по общежитию, сторожа, устанавливается режим рабочего времени в виде рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Для данной категории работников, устанавливается суммированный учет рабочего времени, определяемый условиями:

- учетный период 06 месяцев;
- норма рабочего времени за учетный период для дежурных по общежитию, сторожей, определяется исходя из 40-часовой пятидневной рабочей недели, для воспитателей исходя из 36-часовой шестидневной рабочей недели и не должна превышать нормы рабочего времени за учетный период, для соответствующей категории работников, установленной в соответствии с производственным календарем, при этом еженедельный отдых предоставляется не менее 42 часов в неделю.

Время начала и окончания рабочей смены, чередование рабочих дней и дней отдыха определяется графиком работы. Оплата работы в общеустановленные выходные дни производится в одинарном размере, в праздничные дни в двойном размере.

Особые условия труда: работа в ночное время

При возникновении сверхурочных часов работы по окончании учетного периода, они либо оплачиваются за первые два часа в полуторном размере, а за все последующие в двойном размере часовой ставки, либо Работнику предоставляется дополнительное время отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно, согласно письменному заявлению Работника.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочными признаются часы работы сверх нормального количества рабочих часов за учетный период.

Привлечение Работника к сверхурочным работам производится с письменного согласия Работника.

Отдел кадров осуществляет ежемесячный учет рабочего времени фактически отработанного каждым работником, которому установлен суммированный учет рабочего времени».

4. Дополнить Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ «СПК» пунктом 5.2.6. в следующей редакции:

«5.2.6. Для гардеробщиков устанавливается:

- нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю;
- режим рабочего времени в виде рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику;
- время начала и окончания рабочей смены, чередование рабочих дней и дней отдыха определяется графиком работы».

5. Дополнить Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ «СПК» пунктом 5.3. в следующей редакции:

«5.3. Заместитель директора по воспитательной работе и начальник административно-хозяйственного отдела обеспечивают и несут ответственность за:

- утверждение графиков работы на категории Работников указанных в п.п. 5.2.5, 5.2.6., с обязательным соблюдением нормы рабочего времени за установленный учетный период 6 месяцев;
- ознакомление Работников с графиками работы не позднее, чем за один месяц до введения их в действие».

6. Дополнить Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ «СПК» пунктом 5.4. в следующей редакции:

«5.4. Учет рабочего времени ведется в табелях учета рабочего времени ответственными работниками».

7. Удалить из пункта 5.10.10. Приложения № 2 Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СПК» критерии оценки результативности и качества работы (эффективности труда) по должности библиотекарь.

8. Дополнить пунктом 5.10.13 Приложение № 2 Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СПК» в следующей редакции:

«5.10.13. Критерии оценки результативности и качества работы (эффективности труда) педагогического персонала: педагог-библиотекарь

№	Показатели критериев	Макс. кол-во	Балл по самооцен	Фактическое кол-во
---	----------------------	--------------	------------------	--------------------

п/п		баллов	ке	баллов
1	Обобщение собственного профессионального опыта с публикацией в журналах, сборниках, на сайтах	4		
2	Наличие разработанных и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне	4		
3	Выполнение и перевыполнение плановых показателей по количеству посещений, комплектования библиотечных фондов, справочно-библиографического обслуживания и книговыдачи	4		
4	Количество и высокий уровень отставившихся единиц (книг, журналов и т.д.)	4		
5	Освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие библиотеки	4		
6	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, конкурсы, школы, мастер-классы и иные мероприятия)	4		
7	Участие в профориентационной работе Учреждения	4		
8	Оказание помощи библиотекарем в проведении открытого занятия по дисциплине преподавателям, проведении открытого внеклассного мероприятия, в том числе и в рамках предметной недели	4		
9	Исполнительская дисциплина. Выполнение работы за рамками должностных обязанностей	4		
10	Досрочная и безошибочная подготовка и сдача отчетных материалов (за месяц, квартал, год), либо аналитических и информационных материалов	4		
	ИТОГО (Макс. 40 баллов)			