

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Сызранский политехнический колледж»

Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом
ГБПОУ «СПК»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «СПК»
_____ О.Н. Шиляева

Протокол от «30» августа 2018 г. № 1 «30» августа 2018 г.

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

**государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Самарской области
«Сызранский политехнический колледж»**

Сызрань, 2018

Пояснительная записка

Программа модернизации деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сызранский политехнический колледж» (далее – Колледж) разработана в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург). Развитие системы СПО, внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, инженеров, является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.

Выпускник системы среднего профессионального образования должен владеть набором компетенций, обеспечивающих готовность к работе в динамичных экономических условиях, воспринимать и анализировать социально-экономические процессы, прогнозировать их развитие, адаптироваться к ним.

Обучающиеся колледжа принимают активное участие в региональном чемпионате по стандартам Ворлдскиллс, целью которого является повышение статуса и популяризация рабочих профессий. В 2017-2018 учебном году обучающиеся участвовали в чемпионате по 14 компетенциям, показав хорошие результаты: «спасательные работы» - 2 место, «сетевое и системное администрирование» - 3 место, «предпринимательство» - диплом за профессионализм.

В июне 2018 года 8 обучающихся приняли участие в пилотной апробации проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Промышленная автоматика» по стандартам Ворлдскиллс.

В ноябре 2017 года колледж получил лицензию на 3 специальности и 2 профессии из перечня ТОП-50. В 2018 году впервые проводился набор на специальности и профессии по ТОП-50: 15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям); 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям); 15.01.32 Оператор станков с программным управлением.

Качество деятельности Колледжа напрямую зависит от качества каждого из аспектов этой деятельности: учебно-методического обеспечения, образовательных программ, учебной литературы, пособий; обеспечения кадрами; инфраструктуры учебного заведения: информационной, материально-технической, социально-бытовой.

Целью программы является создание в колледже современной системы подготовки кадров, способной: обеспечивать подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с текущими и перспективными потребностями экономики региона; гибко реагировать на изменения требований работодателей к квалификации выпускников; предоставлять широкие возможности разным категориям населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций на протяжении всей жизни.

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

2. Формирование кадрового потенциала государственного профессионального образовательного учреждения для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Целевые индикаторы программы

Задачи программы	Целевые индикаторы программы
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями	1. Количество лицензированных специальностей и профессий, соответствующих новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, ед. 2. Наличие созданных в колледже при поддержке программ модернизации СПО федерального, регионального уровней элементов современной образовательной инфраструктуры: центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ), центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП), ед. 3. Количество площадок компетенций для организации и проведения демонстрационного экзамена, ед.
2. Формирование кадрового потенциала государственного профессионального образовательного учреждения для проведения обучения и оценки соответствующей	1. Доля штатных преподавателей, прошедших повышение квалификации, в том числе в направлении информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики, % 2. Количество преподавателей профессионального цикла, прошедших повышение квалификации в форме стажировки на производстве, чел. 3. Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) - экспертов

<p>квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс</p>	<p>демонстрационного экзамена, чел. 4. Количество мастер-классов, семинаров, конференций по распространению опыта реализации специальностей и профессий ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, ед.</p>
<p>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</p>	<p>1. Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования в ходе модернизации материально-технической базы, ед. 2. Количество новых ученических/ рабочих мест созданных в кабинетах/лабораториях/мастерских в ходе модернизации материально-технической базы, ед.</p>
<p>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</p>	<p>1. Количество специальностей/профессии из перечня ФГОС по ТОП-50 и ТОП-регион, по которым осуществляется подготовка рабочих и специалистов, ед. 2. Общая численность студентов очной формы, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, чел. 3. Количество договоров с работодателями и службами занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям/ специальностям, ед. 4. Количество договоров о дуальном обучении по ОПОП, реализуемым в колледже, ед. 5. Количество программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом модернизации оборудования, ед. 6. Количество дополнительных общеразвивающих программ для студентов колледжа, разработанных/переработанных с учетом модернизации оборудования, ед. 7. Количество компетенций Ворлдскиллс, в которых принимают участие студенты колледжа, ед. 8. Количество студентов, участвующих в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, чел. 9. Количество студентов, участвующих в соревнованиях Ворлдскиллс Россия (федерального, межрегионального, регионального уровней) по профессиям и специальностям СПО, чел. 10. Численность студентов очной формы обучения, сдавших демонстрационный экзамен в в рамках промежуточной аттестации, чел. 11. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии и специальности.</p>

Срок реализации программы: 2018-2020 гг.

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Изучение кадровых и квалификационных дефицитов на предприятиях города на текущий момент и перспективу	2018 г.	Отдел по учебно-производственной работе и взаимодействию с рынком труда	Произведен анализ кадровой потребности, определена востребованность кадров на предприятиях по специальностям и профессиям ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
2	Заключение соглашений о социальном партнерстве	В течение года	Директор, Отдел по учебно-производственной работе и взаимодействию с рынком труда	Подписаны договора с социальными партнерами
3	Организация работы учебного центра подготовки по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам (ДПО)	Ежегодно	Отдел по учебно-производственной работе и взаимодействию с рынком труда	В колледже организована работа по реализации программ профессионального обучения и ДПО. Увеличено количество обученных по программам профессиональной подготовки на основе договоров от предприятий и от физических лиц. Рост внебюджетной составляющей колледжа
4	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и	Ежегодно	Заместитель директора по УР	Разработаны образовательные программы

	специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации			
5	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	2019-2020 гг.	Заместитель директора по УР	Лицензированы новые образовательные программ
6. Проведение демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу				
6.1	Создание и аттестация центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ), в том числе по перспективным и востребованным специальностям и профессиям ТОП - 50 и ТОП- РЕГИОН	2020 г.	Заместитель директора по УР	Инфраструктура площадок, организованных на базе колледжа позволит оценить качество подготовки обучающихся в ходе промежуточной аттестации и обеспечит подготовку к ДЭ
6.2	Определение перечня компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия	Согласно графика министерства образования и науки Самарской области	Заместитель директора по УР, методический отдел	Определены компетенции для участия колледжа в демонстрационном экзамене по стандартам Ворлдскиллс Россия
6.3	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия			Проведена оценка качества подготовки кадров в соответствии с перечнем ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
6.4	Размещение на официальном сайте колледжа информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес	По мере поступления информации	Заместитель директора по УР Отдел по учебно-производственной работе и взаимодействию с рынком	Предприятия получают доступ к единой базе участников движения «Молодые профессионалы Ворлдскиллс» и выпускников,

	работодателей и социальных партнеров		труда	прошедших процедуру демонстрационного экзамена
7	Организация и участие в чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно по графику Чемпионата	Отдел по учебно-производственной работе и взаимодействию с рынком труда	Увеличено количество компетенций Ворлдскиллс, в которых принимают участие обучающиеся колледжа. Увеличено количество призеров - победителей
8	Организация на базе других ОУ (в СЦК, ЦОПП) тренировочных процессов по компетенциям Ворлдскиллс, подготовки к демонстрационному экзамену	Ежегодно	Отдел по учебно-производственной работе и взаимодействию с рынком труда	Проведены тренировки в сетевом формате
9	Оснащение колледжа современным производственным оборудованием Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест	Ежегодно	Директор, главный бухгалтер, административно-хозяйственный отдел	Модернизация материально-технической базы колледжа. Материально-техническая база колледжа оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка
10	Создание на базе колледжа центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП)	2020 г.	Заместитель директора по УР	Открыт ЦОПП на базе колледжа

2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1	<p>Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций</p> <p>Утверждение и выполнение графика прохождения повышения квалификации педагогических работников колледжа</p>	Ежегодно	Заместитель директора по УР, методический отдел	Повышение квалификации педагогических работников, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс; экспертов для проведения демонстрационного экзамена	Ежегодно	Заместитель директора по УР, методический отдел	Педагогические работники колледжа имеют сертификат и готовы выступать в роли экспертов на чемпионатах Ворлдскиллс, демонстрационного экзамена при проведении промежуточной аттестации, ГИА
3	<p>Заключение договоров с предприятиями по вопросам стажировки педагогических кадров</p> <p>Обеспечение прохождения стажировок преподавателями в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p>	Ежегодно	Отдел по учебно-производственной работе и взаимодействию с рынком труда	<p>Заключены договоры на стажировку</p> <p>Преподаватели профессионального цикла прошли повышение квалификации в форме стажировки на производстве</p>
4	Обучение наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения	Ежегодно	Заместитель директора по УР, отдел по учебно-производственной работе и	Обучены наставники с предприятий и вовлечены в образовательный

			взаимодействию с рынком труда	процесс в рамках дуального обучения
5	Подготовка и проведение семинаров, мастер-классов, конференций по актуальным вопросам внедрения ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	Ежегодно	Методический отдел	Представлен опыт практической деятельности педагогических работников

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Организация профориентационных мероприятий для абитуриентов (проведение дней открытых дверей, посещение школ)	ежегодно	Заместитель директора по УР, отдел по учебно-производственной работе и взаимодействию с рынком труда	Абитуриенты, желающие продолжить обучение в СПО, поступят в колледж на специальности и профессии ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема	ежегодно	Заместитель директора по УР	Подготовлены предложения на получение КЦП на набор по специальностям и профессиям, входящих в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	Июнь-август ежегодно	Приемная кампания	Выполнение КЦП
4	Заключение соглашений с работодателями по совместной реализации дуальной модели обучения	2018 год	Директор колледжа	Подписаны договора о реализации дуального обучения с АО «ТЯЖМАШ»
5	Разработка совместно с работодателями и согласование с социальными партнерами профессиональной образовательной	Ежегодно	Заместитель директора по УР, Методический отдел	Работодатель участвует в организации и осуществлении образовательной программы,

	программы, реализуемой в рамках дуального обучения			реализуемой в рамках дуального обучения
6	Приобретение программно-методического обеспечения реализации ОПОП, учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования по профессиям и специальностям по ФГОС из перечня ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	ежегодно	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий, административно-хозяйственный отдел	Материально техническая база колледжа соответствует ФГОС. Обновлена база учебной литературы и программного обеспечения. Расширены возможности для создания информационной образовательной среды. Программное обеспечение приведено в соответствие современным производственным технологиям. Созданы новые рабочие места в лабораториях, мастерских.
7	Подготовка обучающихся колледжа к участию в чемпионатах Ворлдскиллс, в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства	ежегодно	Отдел по учебно-производственной работе и взаимодействию с рынком труда Методический отдел	Увеличено количество компетенций Ворлдскиллс, в которых принимают участие обучающиеся колледжа. Зафиксирован рост количества обучающихся колледжа, участвующих в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, а также призеров и победителей в них.
8	Оснащение Центра опережающей профессиональной подготовки	2020 г.	Директор, заместитель директора по УР, главный	Созданы условия для реализации программ в сетевом формате

			бухгалтер, контрактный управляющий, административно- хозяйственный отдел	совместно с другими ПОО, в том числе для подготовки и переподготовки граждан. Созданы условия для опережающей адаптивной подготовки кадров в соответствии с требованиями рынка, в том числе по программам ускоренного обучения
--	--	--	---	---

4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Актуализация программы развития колледжа, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-регион	2018-2020 гг.	Директор колледжа	Обновлена программа
2	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центра занятости населения, граждан	ежегодно	Начальник учебно-производственного отдела и взаимодействия с рынком труда	Разработаны и внедрены краткосрочные программы под заказ работодателей, центра занятости, граждан
3	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-регион	2020 год	Заместитель директора по УР, Колбехина Е.Н.	Колледж реализует не менее 50 % программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-регион
4	Организация совместной работы с работодателями по информированию	2018-2020 годы	Отдел по учебно-производственной работе и	Увеличение процента трудоустройства

	обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства		взаимодействию с рынком труда	выпускников и занятости студентов колледжа
5	Мониторинг реализации программы	2018-2020 годы	Заместитель директора по УР	Ежеквартальный отчет

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2018 (факт)	2019 (план)	2020 (план)
1.	Количество лицензированных специальностей и профессий, соответствующих новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	ед.	5	7	8
2.	Наличие созданных в колледже при поддержке программ модернизации СПО федерального, регионального уровней элементов современной образовательной инфраструктуры: центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ), центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП)	ед.	0	0	2
3.	Количество площадок компетенций для организации и проведения демонстрационного экзамена,	ед.	0	0	1
4.	Доля штатных преподавателей, прошедших повышение квалификации, в том числе в направлении информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики (согласно графика)	%	100	100	100
5.	Количество преподавателей профессионального цикла, прошедших повышение квалификации в форме стажировки на производстве (согласно графика)	чел.	14	20	22
6.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) - экспертов демонстрационного экзамена	чел.	5	7	9
7.	Количество мастер-классов, семинаров, конференций по распространению опыта реализации специальностей и профессий ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	ед.	3	6	8
8.	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования в ходе модернизации материально-технической базы	ед.	61	70	75
9.	Количество новых ученических/ рабочих мест созданных в	ед.	5	8	10

	кабинетах/лабораториях/мастерских в ходе модернизации материально-технической базы				
10.	Количество специальностей/профессии из перечня ФГОС по ТОП-50 и ТОП-регион, по которым осуществляется подготовка рабочих и специалистов	ед.	5	7	7
11.	Общая численность студентов очной формы, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	чел.	125	250	375
12.	Количество договоров с работодателями и службами занятости на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям/специальностям	ед.	120	170	220
13.	Количество договоров о дуальном обучении по ОПОП, реализуемым в колледже	ед.	4	6	10
14.	Количество программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом модернизации оборудования	ед.	15	19	25
15.	Количество дополнительных общеразвивающих программ для студентов колледжа, разработанных/переработанных с учетом модернизации оборудования	ед.	14	14	16
16.	Количество компетенций Ворлдскиллс, в которых принимают участие студенты колледжа	ед.	11	13	13
17.	Количество студентов, участвующих в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства	чел.	15	50	80
18.	Количество студентов, участвующих в соревнованиях Ворлдскиллс Россия (федерального, межрегионального, регионального уровней) по профессиям и специальностям СПО	чел.	16	18	18
19.	Численность студентов очной формы обучения, сдавших демонстрационный экзамен в в рамках промежуточной аттестации	чел.	8	15	25
20.	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии и специальности.	%	423	58	65